



# รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
กระทรวงอุตสาหกรรม

## ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม  
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๓๘ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑) ประกาศเจตนารมณ์โดยระบุคุณธรรมเป้าหมาย



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม มีเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมไปสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมุ่งเน้นการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนการปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรใหม่ จำนวน ๘ คุณธรรม ดังนี้

๑. การประพฤติตนเป็นคนดี โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ
๒. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตและการทำงาน
๓. การรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย
๔. ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบรู้รอบคอบและรอบด้าน รวมถึงสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ
๕. ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
๖. ส่งเสริมความโปร่งใส และคำนึงถึงสุจริตภายในองค์กร
๗. มีจิตอาสาเป็นผู้ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ด้วยความเต็มใจ โดยมีหวังผลตอบแทน
๘. การสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทินวัฒน์ แก้วสวี่)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

## ๒) บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร

ประกาศเจตนาารณการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางเป็กกา ปางวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชิงวิชาการ	
๒	นางสาวศิริพร นาคะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางสาวอมรรัตน์ ชนินันท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาวอรุณรัตน์ วิชากรพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นางสาวอรุณิศา ชาญบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๖	นางสาวประภาพร ชินทวีศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๗	นางสาวพรพรรณ กมลเพ็ชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๘	นางอรุณจิตต์ เจริญเสนาภรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๙	นางสาวพรณัฐิ์ เป็นเสาวดี โคกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวพรณัฐิ์ ไชยวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาววิภา วิชาพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๒	นางสาววิรัชชา รวบรวมฤดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๓	นางสาววิไลพร รศศิริรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางสาวฉวีฉกา หาญชนะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางสุดาพร วิชากรชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๖	นางสาวณัฐพร อมรสินธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๗	นางชญชัชพร ฐน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๘	นางสาวฐาณิ์ บุญจิต	นักวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชำนาญการ	
๑๙	นางสาววิฐณิ์ น้แก้วศรีนง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๐	นายวิเศษยศ แสนบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๑	นายณัฐพงศ์ แสนพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๒	นางสาวสุวิภา แสนวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นางสาวณัฐภาณี บุญศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๔	นางสาวสุนทรภรณ์ จำปา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๕	นางอรุณ นิมิตต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๖	นางสาวกานต์นิศา กองธวงษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๗	นางสาวบุษย์ณัฏฐ์ วัฒนศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

๒๘	นายวิฑิตต์ เมทธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๙	นางสาววิภา แสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๐	นางสาวสุภาวดี บุญเสริม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๑	นางสาวพิชิตวิฑิต์ สรรพวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓๒	นางฉวีศศิณี วิวรรณศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๓	นางสาววิภา จำจำรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๔	นางศศิธร นารีทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๕	นายณัฐพงศ์ พุฒศรี	วิศวกรโยธา	
๓๖	นางสาวนิศา นามัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๗	นางสาววิภา นิลบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๘	นายณัฐพงศ์ บุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

## ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”  
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม  
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

- ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม  
 ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

## ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
 มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม  
 มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๑	มุมมองปี	พอเพียง	เพื่อเป็นการร่วมแบ่งปันน้ำใจส่งต่อความเป็นคนให้ซึ่งกันและกัน ส่งผลทำให้ได้รับความสุขกลับมากำทั้งผู้ให้และผู้รับ	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม มุมแบ่งปันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวรัตนาวดี ชำเพ็ญ
๒	การบริจาคสิ่งของ	จิตอาสา	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ตื่นตัวของเจ้าหน้าที่ในการให้การเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่มีประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	ร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์
๓	๕ ส	วินัย	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ตื่นตัวของเจ้าหน้าที่ในการให้การเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่มีประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์
๔	รักษ้ำาไทย	ประเพณี	เพื่อเป็นเอกลักษณ์ที่บ่งบอกถึงความงามขององค์กรแสดงให้เห็นถึงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมพื้นถิ่นให้คงอยู่กับชุมชนและสืบสานต่อไป	เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมแต่งกายผ้าไทย ตามที่กำหนด	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมั่นกักดี
๕	No Gift Policy	สุจริต	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวศิริพร นาคะ



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างองค์การคุณธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- ๑. นายพันวัฒน์ แก้วศรี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประธานคณะกรรมการ
- ๒. นางสาวเปมิกา ปาลวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและแผนเชี่ยวชาญ คณะทำงาน
- ๓. นางสาวอรวิศา ขานูบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
- ๔. นางสาวสุธิรา แสงวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
- ๕. นางสาวนิลพร วงศ์วิวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
- ๖. นางสาวพัชรินทร์ สรเทศพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
- ๗. นางสาวมีสติลา หาญระนะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๘. นางสาวศิริพร นาคะ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑. จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม ภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
- ๒. กำหนดแนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรม เป้าหมายและองค์การด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สปอ. รท. ๒ เดือน และรอบ ๓ เดือน ตลอดจนพบทราบหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จมีมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- ๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตั้ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพันวัฒน์ แก้วศรี)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กยผ. ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๙๖๓ ต่อ ๖๙๖๓๑๓ โทรสาร ๐ ๒๔๓๐ ๖๙๖๖  
ที่ อภ.๐๒๐๔(๑)/พิเศษ ว. ๘ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง บันทึกช่วยจำการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด  
กระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน รายชื่อตามแนบ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม  
๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม กยผ.สปอ. ชั้น ๖ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ขอส่งบันทึกช่วยจำการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ  
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมัลลิกา หาญชนะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
คณะกรรมการและเลขานุการ

เรียน ทน.ฝ่ายบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวศิริพร นาคะ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจ.....  
ผู้ทนาย.....  
ผู้พิมพ์..... 10 มีนาคม ๖8

รายชื่อตามแนบ

- |                             |                  |
|-----------------------------|------------------|
| ๑. นายทินวัฒน์ แก้วสรี      | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางเปมิกา ปาลวัฒน์       | คณะกรรมการ       |
| ๓. นางสาวอรธิตา ชานูบาล     | คณะกรรมการ       |
| ๔. นางสาวสุธิรา แสงวรรณ     | คณะกรรมการ       |
| ๕. นางสาววิไลพร วงศ์วิวัฒน์ | คณะกรรมการ       |
| ๖. นางสาวพัชรินทร์ สรรเพชร  | คณะกรรมการ       |

บันทึกช่วยจำการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กยผ.สปอ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม กยผ.สปอ. ชั้น ๖ อาคาร สปอ.

เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายทินวัฒน์ แก้วสวี่ ผอ.กยผ.สปอ. ประธาน  
คณะกรรมการ เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยคณะกรรมการ เข้าร่วมประชุม ดังนี้

- |                             |                                       |                                   |
|-----------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายทินวัฒน์ แก้วสวี่     | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน     | ประธานคณะกรรมการ                  |
| ๒. นางเปมิกา पालวัฒน์       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ     | คณะกรรมการ                        |
| ๓. นางสาววิไลพร วงศ์วิวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ                        |
| ๔. นางสาวมัลลิกา หาญชนะ     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๕. นางสาวพัชรินทร์ สรรเพชร  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ                        |
| ๖. นางสาวสุมาลี ชุนศรี      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      | ผู้แทน                            |
| ๗. นางสาวศิริพร นาคะ        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน             | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาววิสราริยาพันธ์     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              | ผู้แทน                            |

โดยมีสรุปการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี ผอ.กยผ. เป็นประธานคณะกรรมการ ผู้เชี่ยวชาญ หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม เป็นคณะกรรมการ นางสาวมัลลิกา หาญชนะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นประธานคณะกรรมการและเลขานุการ และนางสาวศิริพร นาคะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ตลอดจนผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
๒. กำหนดแนวทางในการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สปอ. รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน ตลอดจนทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานคณะทำงาน แจ้งประกาศลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ว่า ผอ.กยผ. และเจ้าหน้าที่ได้ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อมุ่งมั่นร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม จึงได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๘ คุณธรรม ดังนี้

๑. การประพฤติตนเป็นคนดี โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ
๒. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตและการทำงาน
๓. การรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
๔. ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน รวมถึงสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ
๕. ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
๖. ส่งเสริมความโปร่งใส และค่านิยมสุจริตภายในองค์กร
๗. มีจิตอาสาเป็นผู้ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ด้วยความเต็มใจ โดยมีหวังผลตอบแทน
๘. การสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

โดยได้ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒ แผนการดำเนินงานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

โดยฝ่ายเลขานุการเสนอร่างแผนการดำเนินงานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ต่อคณะทำงานฯ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา										ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			
๑	สำรวจปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมพร้อมให้บุคลากรลงนามในประกาศ					✓							- ฝ่ายบริหารฯ - ทุกกลุ่ม
๒	แต่งตั้งคณะทำงานฯ/จัดทำร่างแผนสนับสนุนคุณธรรม กยผ.					✓						- ฝ่ายบริหารฯ - ผอ.กยผ.	

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา									ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		
๓	ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ - พิจารณาร่างแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ - พิจารณาเกณฑ์การให้รางวัลคนคุณธรรม/ กลุ่มคุณธรรม						✓					
๔	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ระยะที่ ๑						✓					- คณะทำงานฯ - กลุ่มต่างๆ
๕	ดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้รางวัลคนคุณธรรม/ กลุ่มคุณธรรม						✓					- คณะทำงานฯ - ฝ่ายบริหารฯ
๖	ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒ - ร่างรายงานฯ รอบ ๖ เดือน - ถอดบทเรียนความสำเร็จจากกลุ่ม คุณธรรมต้นแบบ/ช่องทางการเผยแพร่						✓					- คณะทำงานฯ - ฝ่ายบริหารฯ
๗	รายงานผลฯ รอบ ๖ เดือน						✓					- ฝ่ายบริหารฯ
๘	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ระยะที่ ๒						✓	✓	✓			- คณะทำงานฯ - กลุ่มต่างๆ
๙	ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓ - พิจารณาร่างรายงานฯ รอบ ๙ เดือนและ ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง										✓	- คณะทำงานฯ
๑๐	รายงานผลฯ รอบ ๙ เดือน										✓	- ฝ่ายบริหารฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ร่างแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

โดยฝ่ายเลขานุการเสนอร่างแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ต่อคณะทำงานฯ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๑	มุมแบ่งปัน	พอเพียง	เพื่อเป็นการร่วมแบ่งปันน้ำใจส่งต่อ การเป็นคนให้ซึ่งกันและกัน ส่งผลทำ ให้ได้รับความสุขกลับมาทั้งผู้ให้และ ผู้รับ	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. มีความพึงพอใจ ในกิจกรรมมุมแบ่งปัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวรัตนาวดี ข้าเพ็ง
๒	การบริจาคสิ่งของ	จิตอาสา	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีงามของ เจ้าหน้าที่ในการให้การเสียสละ ทำ กิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ หรือ สิ่งที่มีประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่ง ตอบแทน	ร่วมกิจกรรมบริจาค สิ่งของ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์
๓	๕ ส	วินัย	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีงามของ เจ้าหน้าที่ในการให้ การเสียสละ ทำ กิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ หรือ สิ่งที่มีประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่ง ตอบแทน	ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๔	รักษ์ผ้าไทย	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อเป็นเอกลักษณ์ที่บ่งบอกถึงความงามขององค์กรแสดงให้เห็นถึงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมพื้นถิ่นให้คงอยู่กับชุมชน และสืบสานต่อไป	เจ้าหน้าที่ กยผ. แต่งกายผ้าไทยตามที่กำหนด	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมื่นภักดี
๕	No Gift Policy	สุจริต	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐%	ไม่มี	มี.ค. - มิ.ย ๖๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวศิริพร นาคะ

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างแผนฯ และให้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมเกี่ยวกับตัวชี้วัดของกิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ ๑ : มุมแบ่งปัน จาก เจ้าหน้าที่ของ กยผ. มีความพึงพอใจในกิจกรรมมุมแบ่งปัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป็น เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- กิจกรรมที่ ๔ : รักผ้าไทย จาก เจ้าหน้าที่ กยผ. แต่งกายผ้าไทยตามที่กำหนด เป็น เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมแต่งกายผ้าไทยตามที่กำหนด
- กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรม No Gift Policy จาก เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐% เป็น เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่

#### ๕.๒ เกณฑ์การให้รางวัลคนคุณธรรมต้นแบบ

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้าง ร่างเกณฑ์การประเมินคนคุณธรรมต้นแบบ ๗ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประเพณี ศาสนา โดยจะจัดทำแบบฟอร์มใบสมัครคัดเลือกคนคุณธรรมต้นแบบเพื่อให้กลุ่ม/ฝ่าย เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จำนวนกลุ่ม/ฝ่ายละ ๑ ราย พร้อมส่งให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบ

#### ๕.๓ เกณฑ์การให้รางวัลกลุ่มคุณธรรมต้นแบบ

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้าง ร่างเกณฑ์การประเมินกลุ่มคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

- มีส่วนร่วมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ร้อยละ ๘๐
- ส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในประเด็นอื่นๆ นอกเหนือจากแผนฯ ร้อยละ ๒๐ โดยการวัดผลการเป็นกลุ่มคุณธรรมต้นแบบ จะวัดผลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะจัดทำแบบฟอร์มใบสมัครคัดเลือกกลุ่มคุณธรรมต้นแบบเพื่อให้กลุ่ม/ฝ่าย เพื่อจัดทำข้อมูลประกอบการคัดเลือก พร้อมส่งให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๔๕ น.

## ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

ตารางสรุปร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม  
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ฯ ครั้งที่ ๑

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
๑	มুমแบ่งปัน	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม มুমแบ่งปันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมুম แบ่งปัน คิดเป็นร้อยละ ๙๐	๑๐๐
๒	การบริจาคสิ่งของ	ร่วมกิจกรรมบริจาค สิ่งของ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาค สิ่งของ จำนวน ๑ ครั้ง (กำลังดำเนินการ) คิดเป็นร้อยละ ๕๐	๕๐
๓	๕ ส	ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ กยผ. ส่วนหนึ่งเข้าร่วม กิจกรรม ๕ ส (กำลังดำเนินการ) คิดเป็นร้อยละ ๕๐	๕๐
๔	รักษ์ผ้าไทย	เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมแต่งกายผ้าไทย ตามที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมแต่งกายผ้าไทย ตามวันที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๐	๑๐๐
๕	No Gift Policy	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลที่ได้มาจากการ ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับ ของขวัญหรือของ กำนัลที่ได้มาจากการ ปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
ผลการดำเนินงานในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ				๘๐

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน  
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
(ครั้งที่ ๑)



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
กระทรวงอุตสาหกรรม

## แบบฟอร์มรูปภาพประกอบโครงการ กิจกรรม (ครั้งที่ ๑)

### ๑. กิจกรรมมูมแบ่งปัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ.ร่วมกิจกรรมมูมแบ่งปัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ของ กยผ.เข้าร่วมกิจกรรมมูมแบ่งปัน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.....



## ๒. การบริจาคสิ่งของ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี  
ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ จำนวน ๑ ครั้ง  
(กำลังดำเนินการ) คิดเป็นร้อยละ ๕๐ .....

ครั้งที่ ๑ เข้าร่วมบริจาคขวดน้ำ ตามโครงการของ ศทส.เปลี่ยนขวดน้ำ “เป็นจิ๋ว”

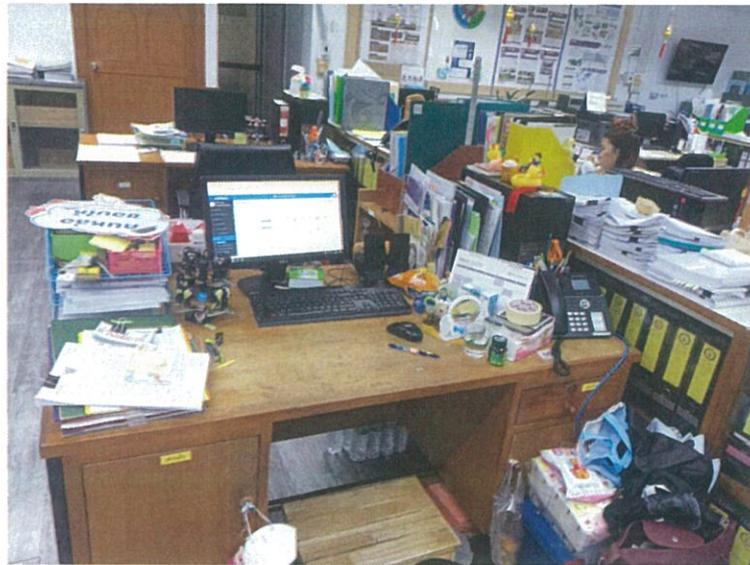


๓. กิจกรรม ๕ ส

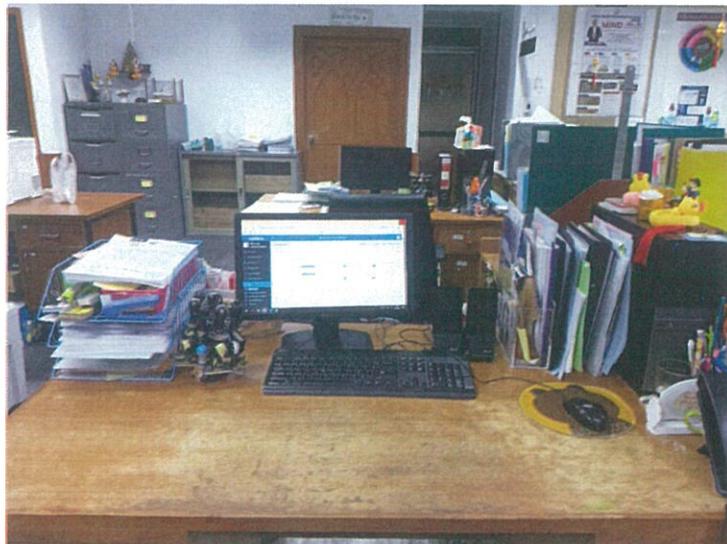
ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

ผลการดำเนินงาน ..เจ้าหน้าที่ กยศ.ส่วนหนึ่งเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส (กำลังดำเนินการ) คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ก่อนทำ



หลังทำ



๔. กิจกรรมรักษ์ผ้าไทย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ กยผ.ร่วมแต่งกายผ้าไทยตามวันที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมแต่งกายผ้าไทยตามวันที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.....



๕. No Gift Policy

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่  
ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่  
 ..... คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



สรุปรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	เดือน	ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง	
			มี	ไม่มี
๑	ตุลาคม ๒๕๖๗	-		✓
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-		✓
๓	ธันวาคม ๒๕๖๗	-		✓
๔	มกราคม ๒๕๖๘	-		✓
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-		✓
๖	มีนาคม ๒๕๖๘	-		✓

## ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

ตารางสรุปร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม  
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ฯ ครั้งที่ ๑

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
๑	มูมแบ่งปัน	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม มูมแบ่งปันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ของ กยผ.เข้า ร่วมกิจกรรม มูมแบ่งปัน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗	๑๐๐
๒	การบริจาคสิ่งของ	ร่วมกิจกรรมบริจาค สิ่งของ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้า ร่วมกิจกรรมบริจาค สิ่งของ จำนวน ๑ ครั้ง (กำลังดำเนินการ) คิดเป็นร้อยละ ๕๐	๕๐
๓	๕ ส	ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ กยผ. ส่วนหนึ่งเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส (กำลังดำเนินการ) คิดเป็นร้อยละ ๕๐	๕๐
๔	รักษัผ้าไทย	เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมแต่งกายผ้าไทย ตามที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมแต่งกายผ้าไทย ตามวันที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗	๑๐๐
๕	No Gift Policy	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลที่ได้มาจากการ ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล ที่ได้มาจากการปฏิบัติ หน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
ผลการดำเนินงานในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ				๘๐

แบบรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
(ครั้งที่ ๑)



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
กระทรวงอุตสาหกรรม

## แบบฟอร์มรูปภาพประกอบโครงการ กิจกรรม (ครั้งที่ ๑)

### ๑. กิจกรรมมูมแบ่งปัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ.ร่วมกิจกรรมมูมแบ่งปัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ของ กยผ.เข้าร่วมกิจกรรมมูมแบ่งปัน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.....



## ๒. การบริจาคสิ่งของ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี  
ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ จำนวน ๑ ครั้ง  
(กำลังดำเนินการ) คิดเป็นร้อยละ ๕๐

---

ครั้งที่ ๑ เข้าร่วมบริจาคขวดน้ำ ตามโครงการของ ศทส.เปลี่ยนขวดน้ำ “เป็นจิ๋ว”

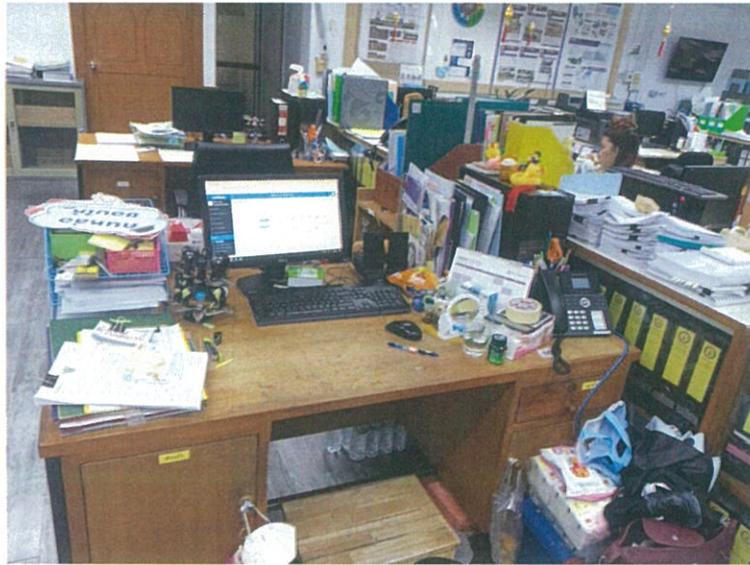


๓. กิจกรรม ๕ ส

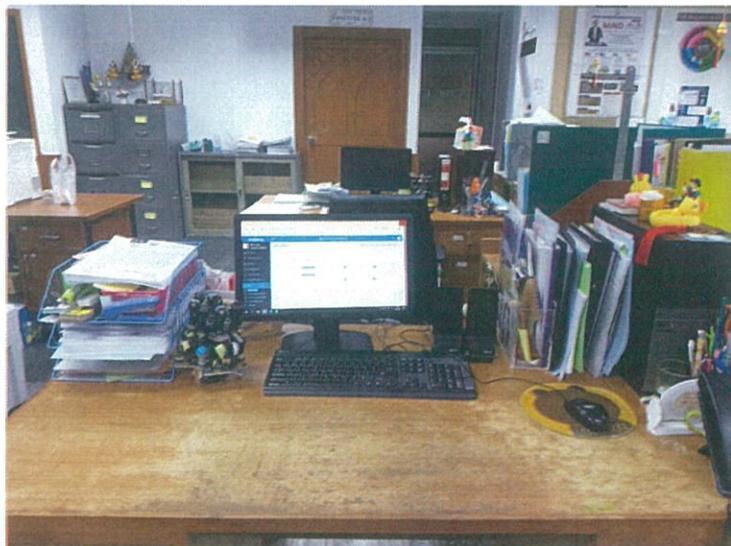
ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ กยผ.ส่วนหนึ่งเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส (กำลังดำเนินการ) คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ก่อนทำ



หลังทำ



๔. กิจกรรมรักษผ้าไทย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ กยผ.ร่วมแต่งกายผ้าไทยตามวันที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมแต่งกายผ้าไทยตามวันที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐...



### ๕. No Gift Policy

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่  
เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.....



สรุปรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	เดือน	ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง	
			มี	ไม่มี
๑	ตุลาคม ๒๕๖๗	-		✓
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-		✓
๓	ธันวาคม ๒๕๖๗	-		✓
๔	มกราคม ๒๕๖๘	-		✓
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-		✓
๖	มีนาคม ๒๕๖๘	-		✓



# MIND

ถอดบทเรียนและการพัฒนาการดำเนินงาน  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
มิถุนายน ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

### ๑. ความเป็นมา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมเกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ดำเนินการภายใต้กรอบของหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง จิตอาสา วินัย ประเพณี สุจริต” ดังนี้

- |                     |           |
|---------------------|-----------|
| ๑. มุมแบ่งปัน       | (พอเพียง) |
| ๒. การบริจาคสิ่งของ | (จิตอาสา) |
| ๓. ๕ ส              | (วินัย)   |
| ๔. รักษาผ้าไทย      | (ประเพณี) |
| ๕. No Gift Policy   | (สุจริต)  |

### ๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

๒) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมในปีถัดไป

๓) เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ให้แก่หน่วยงานภายในและภายนอก นำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

### ๓. กิจกรรมดำเนินการ

๑) มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กรขึ้น จากการสำรวจความต้องการของบุคลากรของหน่วยงาน โดยได้รับการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและบุคลากรในทุกระดับ

๒) คุณธรรมเป้าหมายขององค์กร ประกอบไปด้วย คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง จิตอาสา วินัย ประเพณี สุจริต”

๓) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อการจัดทำแผนการดำเนินการ การกำกับและขับเคลื่อนกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนฯ ตลอดจน เพื่อทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

๔) คณะทำงานฯ จัดทำแผนการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุคุณธรรมเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นกิจกรรม ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมมุ่มแบ่งปัน (พอเพียง) กิจกรรม ๕ ส (วินัย) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ (จิตอาสา) กิจกรรมรักษผ้าไทย (ประเพณี) กิจกรรม No Gift Policy (สุจริต)

๕) กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดการบรรลุความสำเร็จของแต่ละกิจกรรม ตลอดจนความสำเร็จในภาพรวม

๖) รมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างขององค์กร

๗) มีการสำรวจความคิดเห็น ตลอดจนติดตามพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร เพื่อพัฒนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น ตลอดจนถอดบทเรียน และรณรงค์ผลสำเร็จ เพื่อสื่อสารในรูปแบบและช่องทางต่างๆ

## ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนและการพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### แนวทางการดำเนินงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดภายใต้แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสม

### กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

### ผลการดำเนินงาน

ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	- มีแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยได้มาจากการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมองค์กรคุณธรรมในรูปแบบแบบสอบถาม จากนั้น ได้จัดประชุมคณะทำงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนฯ ร่วมกัน
๒. การจัดกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง จิตอาสา วินัย ประเพณี สุจริต	<b>กิจกรรมพอเพียง</b> - มุมแบ่งปัน : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม มุมแบ่งปัน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ <b>กิจกรรมบริจาคสิ่งของ</b> - เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ จำนวน ๒ ครั้ง

	<p><b>กิจกรรม ๕ ส</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ส่วนหนึ่งเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส คิดเป็นร้อยละ ๕๐</li> </ul> <p><b>กิจกรรมรักษัผ้าไทย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมแต่งกานผ้าไทย ตามวันที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๐</li> </ul> <p><b>กิจกรรม No Gift Policy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>
<p>การประกาศเจตนารมณ์ระดับกองร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำไปเผยแพร่ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (ข้าราชการ /พนักงานราชการ /ลูกจ้างเหมาบริการ) ลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>กิจกรรมคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ที่มีคุณธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>จัดกิจกรรมคัดเลือก “คนคุณธรรมต้นแบบ” ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ ราย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.นางสาวศิริพร นาคะ</li> <li>๒.นายณรงค์เดช เจริญเสาวภาคย์</li> <li>๓.นางสุดาพร รักษาชาติ</li> <li>๔.นางสาวนวรรณ จำปา</li> <li>๕.นายอำนาจ บุตรมาลา</li> </ol> <p>และได้มีการมอบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>
<p>กิจกรรมคัดเลือกองค์กรระดับกลุ่มของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ที่มีคุณธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>จัดกิจกรรมคัดเลือก “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีองค์กรระดับกลุ่มได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ กลุ่ม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป</li> <li>๒. กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ</li> <li>๓. กลุ่มแผนและงบประมาณ</li> <li>๔. กลุ่มพัฒนาโครงการพิเศษ</li> </ol>

	<p>๕. กลุ่มยุทธศาสตร์ และได้มีการมอบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้ได้รับ การคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>
--	---

## ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

### ๑. ระดับองค์กร

- ๑.๑ เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๓ สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมในการพัฒนาคุณธรรมองค์กรให้สมดุล
- ๑.๔ สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

### ๒. ระดับบุคคล

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อนำไปปฏิบัติตนในการทำงานและการอยู่ร่วมกับบุคคลอื่น
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสริมสร้างพลังความคิดเชิงบวก เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และแก้ไขปัญหา

### ๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- ๓.๒ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๓.๓ บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน

### ๔. ปัญหาและอุปสรรค

- ๔.๑ บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนในทุกกิจกรรม
- ๔.๒ จากการดำเนินงาน ปรากฏว่า มีบางกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว แต่ไม่ได้บรรจุไว้ในแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

### ๕. ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- ๕.๑ กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

๕.๓ การดำเนินกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ควรเพิ่มเติม ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมแสดงความกตัญญู และกิจกรรมทางศาสนาต่างๆ

## ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้  
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์  
ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน  
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์
- มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์  
ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน  
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์

\*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

\*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
เรื่อง รายชื่อองค์กร ระดับ “กลุ่ม” ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างที่ดี

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้คัดเลือกองค์กร ระดับ “กลุ่ม” ที่ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็น “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อองค์กร ระดับ “กลุ่ม” ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” ที่มีความโดดเด่นของแต่ละด้าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อองค์กร ระดับ “กลุ่ม”	ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดี	หมายเหตุ
๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ด้าน “พอเพียง (กิจกรรม มุมแบ่งปัน)”	
๒	กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ	ด้าน “วินัย (กิจกรรม ๕ ส)”	
๓	กลุ่มแผนและงบประมาณ	ด้าน “ประเพณี (กิจกรรม รักษาผ้าไทย)”	
๔	กลุ่มพัฒนาโครงการพิเศษ	ด้าน “จิตอาสา (กิจกรรม บริจาคสิ่งของ)”	
๕	กลุ่มยุทธศาสตร์	ด้าน “สุจริต (กิจกรรม No Gift Policy)”	

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอยกย่องและประกาศเกียรติคุณองค์กรข้างต้นด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริมวัฒนธรรมใหม่ในองค์กร สามารถเป็นองค์กรต้นแบบให้กับองค์กรอื่น และขอให้องค์กรข้างต้นรักษาคุณงามความดีไว้ โดยตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ขององค์กรในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานสืบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทินวัฒน์ แก้วสวี)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
เรื่อง รายชื่อบุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดี

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้คัดเลือกบุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็น “คนคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “คนคุณธรรมต้นแบบ” ที่มีความโดดเด่นของแต่ละด้าน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดี	หมายเหตุ
๑	นางสาวศิริพร นาคะ	ด้าน “พอเพียง ”	
๒	นายณรงค์เดช เจริญเสาวภาคย์	ด้าน “ประเพณี”	
๓	นางสุดาพร รักษาชาติ	ด้าน “สุจริต”	
๔	นางสาวนวรรณ จำปา	ด้าน “วินัย”	
๕	นายอำนาจ บุตรมาลา	ด้าน “จิตอาสา”	

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรข้างต้นที่ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายจนได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่น และขอให้บุคลากรข้างต้นรักษาคุณงามความดีไว้ โดยตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานสืบต่อไป

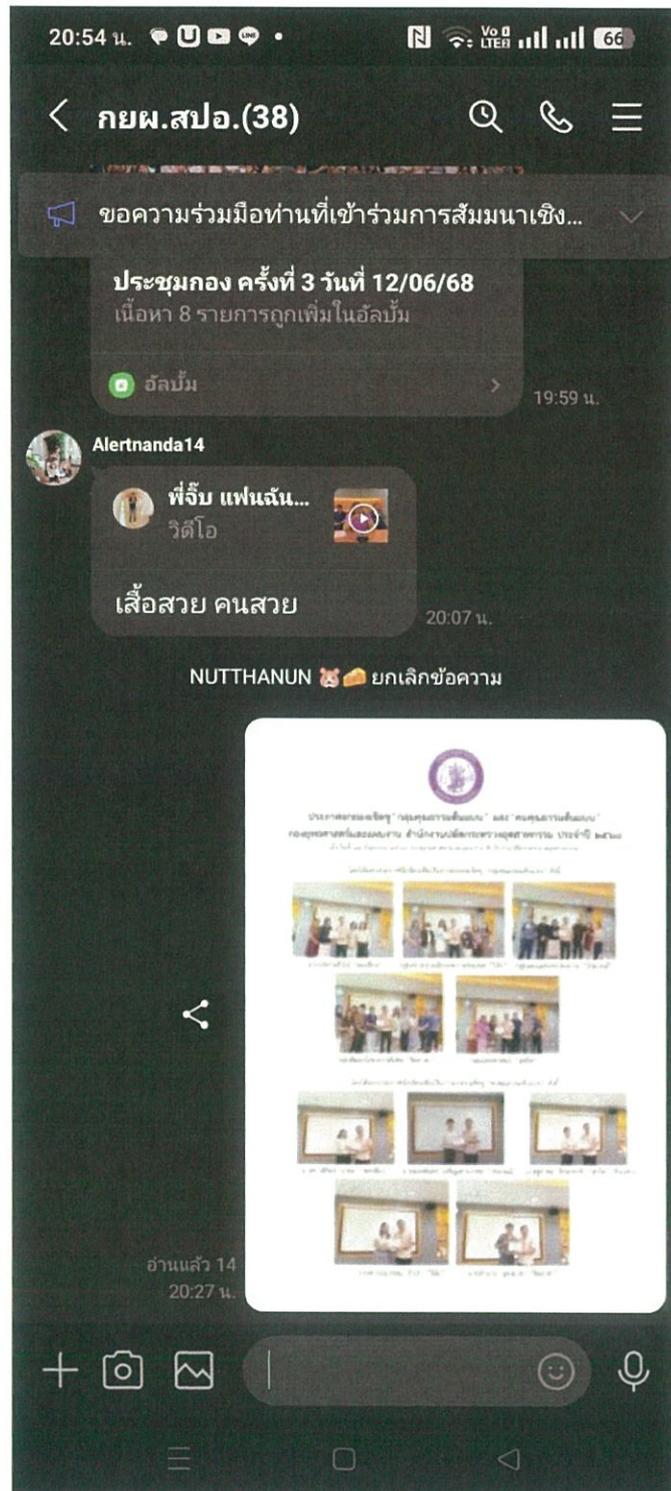
ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทินวัฒน์ แก้วสวี่)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

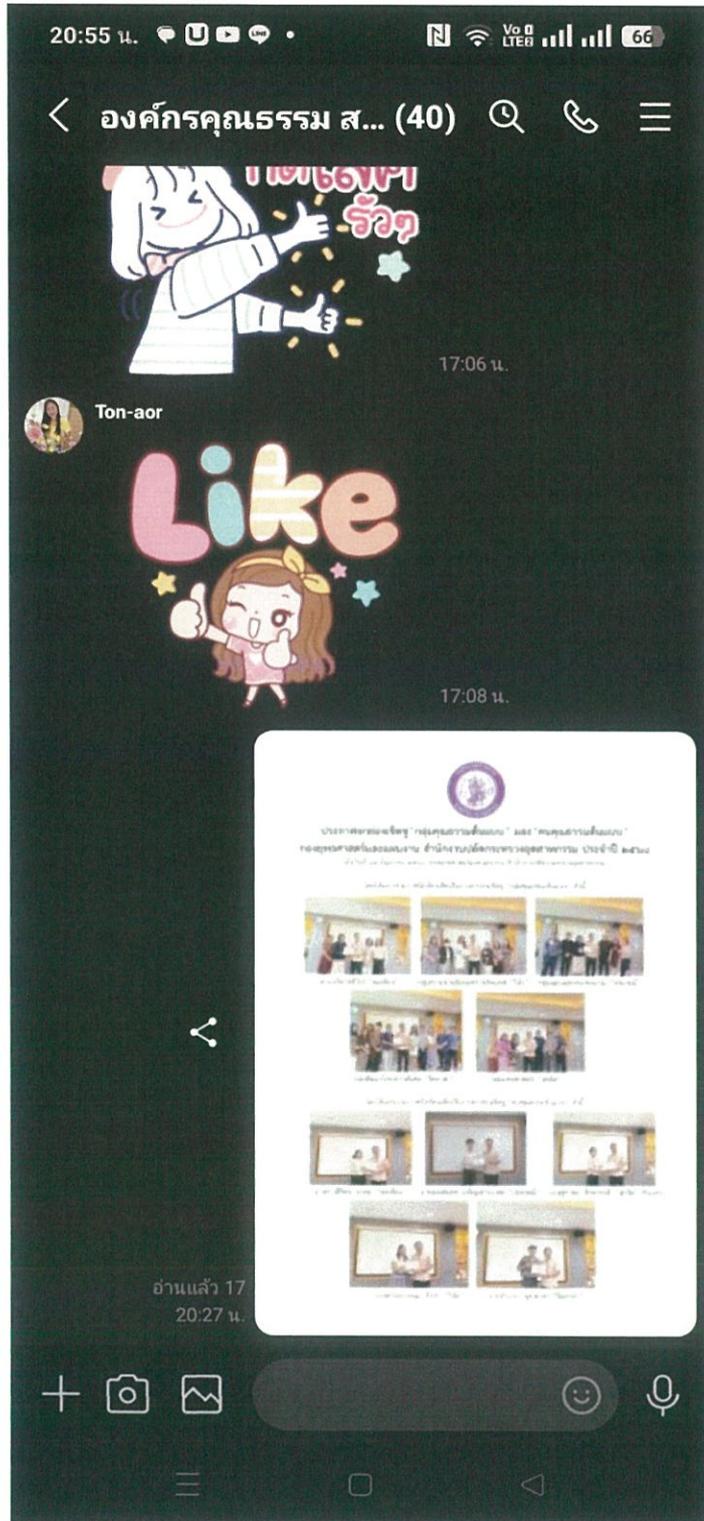
- ☑ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน
- ☑ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน

ไลน์กลุ่ม กยผ.สปอ.



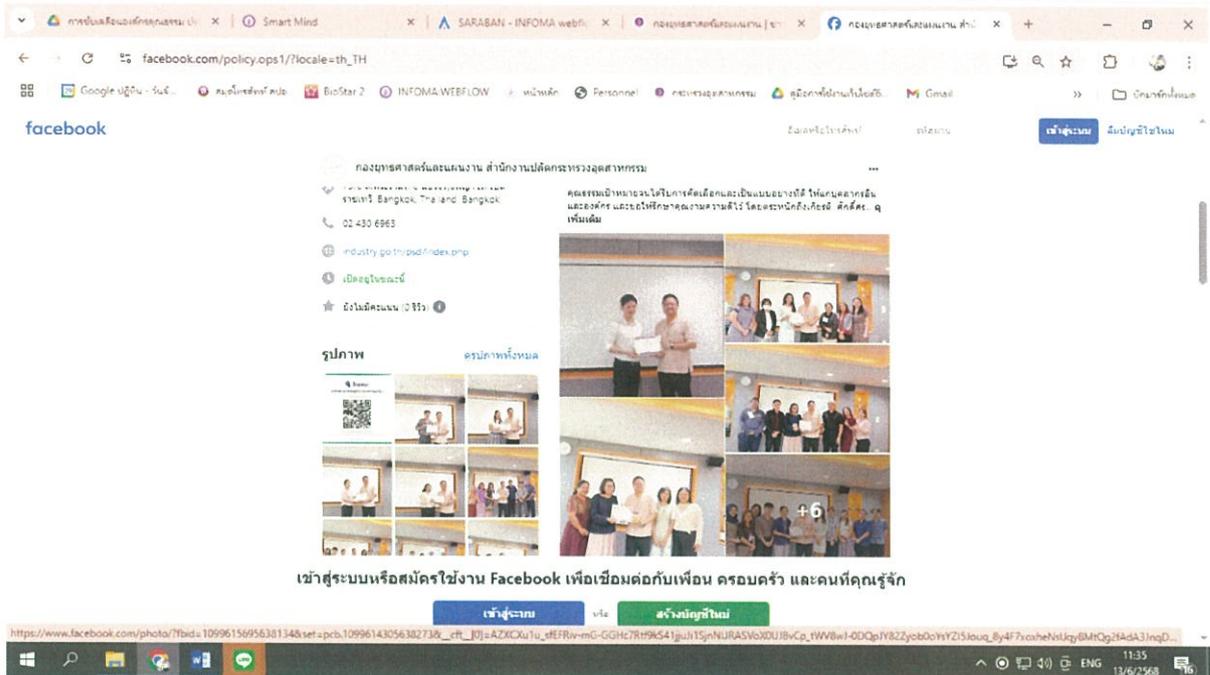
- ☑ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์ ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์
- ☑ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์ ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์

ไลน์กลุ่ม องค์กรคุณธรรม สปอ.



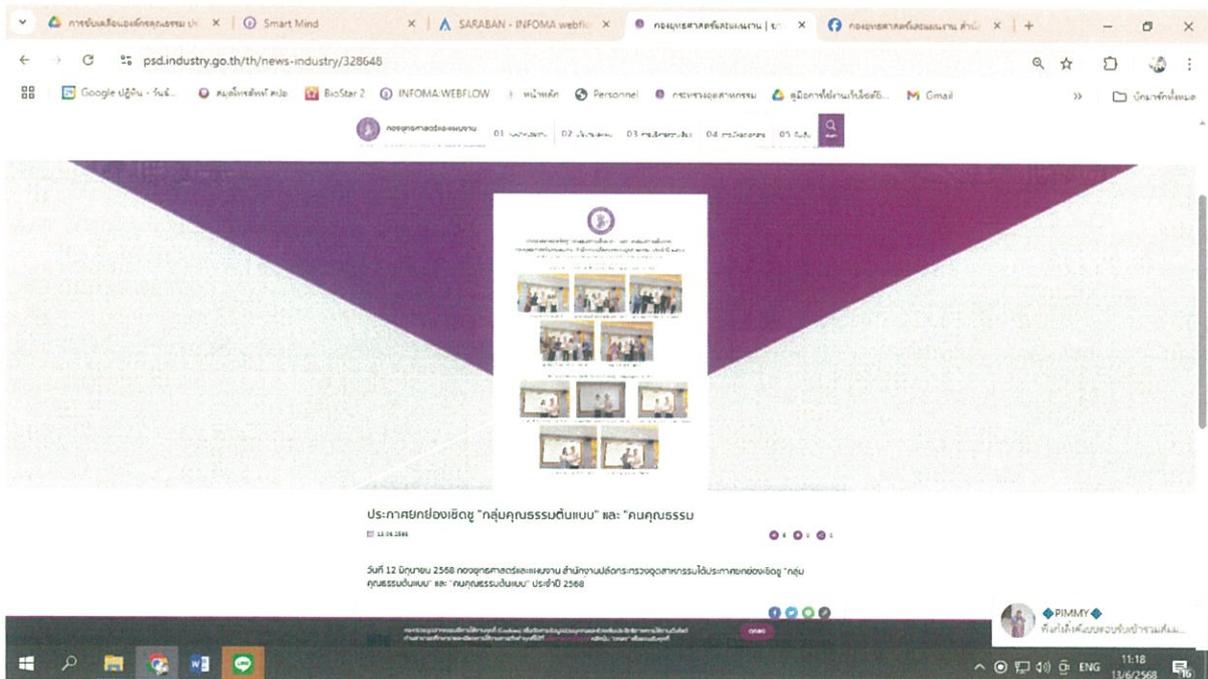
# เฟสบุ๊ก กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

[https://www.facebook.com/policy.ops1/?locale=th\\_TH](https://www.facebook.com/policy.ops1/?locale=th_TH)



# เว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

<https://psd.industry.go.th/th/news-industry/328648>



## ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓  
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ตารางสรุปร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม  
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ฯ ครั้งที่ ๒

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
๑	มুমแบ่งปัน	เจ้าหน้าที่ของ กยผ.เข้าร่วม กิจกรรม มุมแบ่งปัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ของ กยผ.เข้าร่วม กิจกรรมมุมแบ่งปัน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗	๑๐๐
๒	การบริจาคสิ่งของ	ร่วมกิจกรรมบริจาค สิ่งของ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรมบริจาคสิ่งของ จำนวน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๓	จิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรมบริจาคสิ่งของ จำนวน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๔	๕ ส	ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๕	รักษัผ้าไทย	เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมแต่งกายผ้าไทย ตามที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมแต่งกาย ผ้าไทยตามวันที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗	๑๐๐
๖	No Gift Policy	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลที่ ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลที่ได้มาจากการ ปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๗	ศาสนาต่างๆ	เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาต่างๆ จำนวน ๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๘	แสดงความกตัญญู	เจ้าหน้าที่ กยผ. ให้ ความสำคัญในการแสดง ความกตัญญู	เจ้าหน้าที่ กยผ.ให้ความสำคัญและ แสดงให้เห็นถึงความกตัญญูต่อผู้มี พระคุณ	๑๐๐
ผลการดำเนินงานในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ				๑๐๐

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
กระทรวงอุตสาหกรรม

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

ในการรายงานผลการดำเนินงานฯ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งการรายงานเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

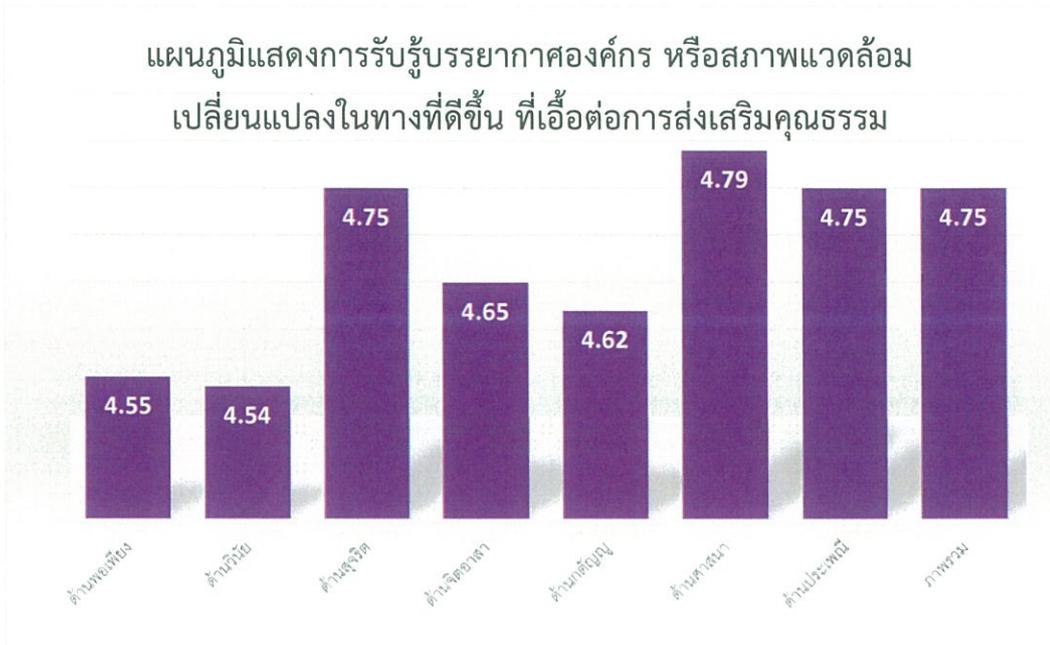
๑. การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม : เป็นผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงานต่อสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ (คุณธรรม ๗ ประการ และการประเมินในภาพรวม)

๒. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน : เป็นผลการประเมินโดยการวิเคราะห์พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๕ กิจกรรม และนอกตามแผนการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม

๓. การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม : เป็นผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่มีการปรับปรุงตามมติคณะทำงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในคราวประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งเพิ่มเติมคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมภายใต้ จาก ๕ คุณธรรม ๕ กิจกรรม เป็น ๗ คุณธรรม ๘ กิจกรรม พร้อมแสดงรายละเอียดการดำเนินงานและรูปกิจกรรม โดยสังเขป

๑. การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

จากผลสำรวจการรับรู้บรรยากาศองค์กร หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สามารถสรุปผลได้ ดังนี้



ข้อ	ข้อความ	ระดับคะแนน ความคิดเห็น (เฉลี่ย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๕	๙๑
๒	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีวินัย เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๓	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๗๕	๙๕
๔	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีจิตอาสา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๕	๙๓
๕	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญู เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๒	๙๒.๔
๖	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านศาสนา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๗๙	๙๕.๘
๗	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านประเพณี เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๗๕	๙๕
๘	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๗๕	๙๕

ข้อเสนอแนะ : มีคุณธรรมบางเรื่องที่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้นไม่มากนัก เช่น ด้านกตัญญู ซึ่งในปีงบประมาณต่อไป อาจมีกิจกรรมกระตุ้นในด้านนี้ อาทิ การจัดงานแสดงกตเวทิตาจิตต่อผู้เกษียณหรือกิจกรรมรักพ่อรักแม่ในวันสำคัญต่อไป

## ๒. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

โดยการวิเคราะห์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด ๓๘ คน ในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ระดับการมีส่วนร่วม
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๑	กิจกรรม มุมแบ่งปัน	๓๔	๘๙.๔๗	สูงมาก
๒	กิจกรรม บริจาคสิ่งของ	๓๑	๘๑.๕๗	สูงมาก
๓	กิจกรรม ๕ ส	๓๒	๘๔.๒๑	สูงมาก
๔	กิจกรรม รักผ้าไทย	๓๔	๘๙.๔๗	สูงมาก
๕	กิจกรรม No Gift Policy	๓๘	๑๐๐	สูงมาก

โดยการวิเคราะห์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด ๓๘ คน ในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมนอกแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ระดับการมีส่วนร่วม
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๑	กิจกรรม จิตอาสา	๓๕	๙๒.๑๐	สูงมาก
๒	กิจกรรม ทางศาสนาต่างๆ	๓๐	๗๘.๙๔	สูง
๓	กิจกรรม แสดงความกตัญญู	๕	๑๓.๑๕	ต่ำมาก

เกณฑ์การแปลผลระดับการมีส่วนร่วมจากร้อยละการเข้าร่วม

ร้อยละการมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม	คำอธิบาย
๘๕ - ๑๐๐	สูงมาก	บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเข้าร่วมกิจกรรมครบหรือครบทุกคน มีความตระหนักและสนใจอย่างต่อเนื่อง
๗๐ - ๘๔	สูง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ มีพฤติกรรมเชิงบวก
๕๐ - ๖๙	ปานกลาง	บุคลากรเข้าร่วมเป็นบางครั้ง พอมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
๓๐ - ๔๙	ต่ำ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่สม่ำเสมอ ต้องเร่งเสริมสร้าง แรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
ต่ำกว่า ๓๐	ต่ำมาก	บุคลากรไม่ค่อยเข้าร่วม อาจมีอุปสรรคหรือไม่เห็นความสำคัญ ควรวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไข

### ๓. ผลจากการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๓.๑ กิจกรรม “มุมแบ่งปัน”

##### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

##### รายละเอียดการดำเนินงาน

กยผ.สปอ. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปัน โดยนำผลไม้ ขนม อาหาร มาแบ่งปันภายในกลุ่ม และภายในกอง เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน

##### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด เพิ่มขึ้น ๒๖ คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

#### ๓.๒ กิจกรรมบริจาคสิ่งของ

##### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

##### รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ กยผ.สปอ. นำเสื้อผ้า กระเป๋า และของใช้ต่างๆ มาร่วมบริจาค เพื่อรวบรวมส่งไปยังมูลนิธิยุวพัฒน์ โดยได้มี ศปท.อก. และ ตสน.อก. เข้าร่วมกิจกรรมนี้ด้วย

๒. เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมกับ ศปท.อก. บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า เราขออนะ

๓. เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมกับ ศทส. บริจาคขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว เปลี่ยนขวดพลาสติกเป็นจิ๋วรวถวายวัดจากแดง

๔. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม Paw Power รวมพลังคนใจดีเพื่อน้องหมาสี่ขา เพื่อบริจาคอาหารให้แก่สุนัขและแมว ณ ศูนย์ดูแลสุนัขจรจัดกองทัพเรือ

##### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการบริจาคสิ่งของ จำนวน ๔ ครั้ง เพิ่มขึ้น ๑ ครั้ง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

#### ๓.๓ กิจกรรมจิตอาสา

##### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

##### รายละเอียดการดำเนินงาน

ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมบริจาคโลหิตของสภากาชาดไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เจ้าหน้าที่ กยผ. ได้เข้าร่วมทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบกระทรวงอุตสาหกรรม

๓. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมโครงการแพทย์เคลื่อนที่ ติดปีกสู่ชุมชน ที่หล่มเก่า และทำความสะอาดชุมชน

๔. เจ้าหน้าที่ กยผ. ได้เข้าร่วมโครงการครูอาสาในพื้นที่ห่างไกล โรงเรียนบ้านทุ่งเสือโทน อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

##### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ.สปอ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๔ ครั้ง

### ๓.๔ กิจกรรม ๕ ส

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

#### รายละเอียดการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ กยผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ที่ห้องทำงาน กยผ.

#### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ.สปอ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๑ ครั้ง

### ๓.๕ กิจกรรมรักษัผ้าไทย

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ.แต่งกายผ้าไทยตามวันที่กำหนด

#### รายละเอียดการดำเนินงาน

เชิญชวนเจ้าหน้าที่ กยผ. ทุกคนแต่งกายผ้าไทยเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย ทุกวันที่มีการประชุมกอง

#### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ให้ความร่วมมือในการแต่งกายผ้าไทยตามวันที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น

### ๓.๖ No Gift Policy

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

#### รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. จัดทำสื่อรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. สรุปและจัดส่งแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

#### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

### ๓.๗ กิจกรรมทางศาสนาต่างๆ

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี

#### รายละเอียดการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ กยผ. กิจกรรมทางศาสนาต่างๆ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมทำบุญและตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๒. ทำบุญที่วัดพระธาตุดอยสุเทพราชวรวิหาร จ.เชียงใหม่
๓. ทำบุญที่วัดพระธาตุหริภุญชัย วรมหาวิหาร จ.ลำพูน
๔. เข้าร่วมปฏิบัติธรรม ณ เสถียรธรรมสถาน กทม.
๕. เข้าร่วมกิจกรรมเวียนเทียนในวันวิสาขบูชา และกิจกรรมสวดมนต์เย็นเป็นประจำ ณ วัดสุทัศนเทพวรารามมหาวิหาร กทม.

๖. เข้าร่วมประเพณีสำคัญทางศาสนาอิสลาม (วันอีดิลฟิตรีช่วงสิ้นสุุดเดือนรอมฎอน) โดยวันดังกล่าวจะมีการไปละหมาดที่มัสยิด และกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันระหว่างคนในครอบครัว

๗. เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของศาสนาคริสต์ การร่วมงานคริสต์มาส และการร้องเพลงแคลอรริงตามสถานที่ต่างๆ และงานการกุศลต่างๆ

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๗ ครั้ง

**๓.๘ กิจกรรม แสดงความกตัญญู**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ให้ความสำคัญในการแสดงความกตัญญู

รายละเอียดการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ได้ให้ความสำคัญและแสดงให้เห็นถึงความกตัญญูต่อบิดา มารดา และผู้มีพระคุณที่ได้ล่วงลับไปแล้ว

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญและแสดงให้เห็นถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

กิจกรรม “มุมแบ่งปัน”



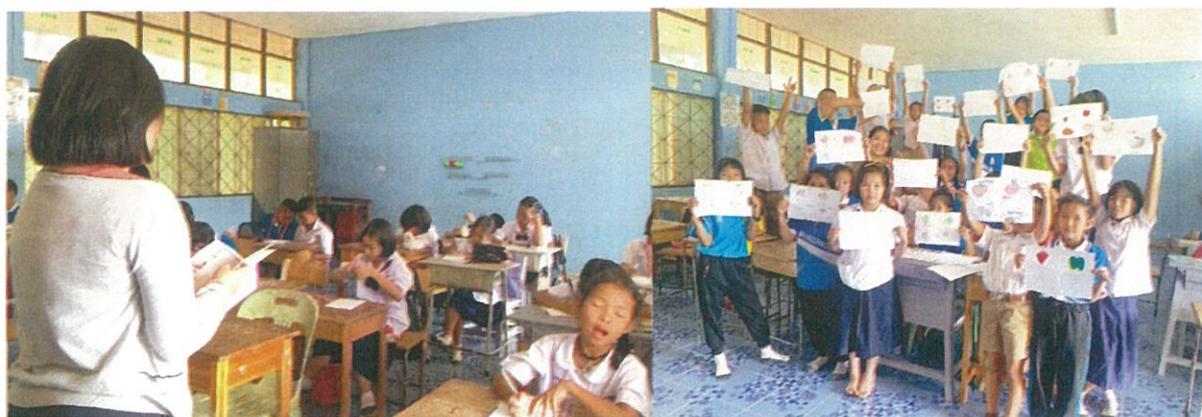
# กิจกรรมบริจาคสิ่งของ



### กิจกรรมบริจาคสิ่งของ (ต่อ)



### กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรม ๕ ส

before



after



# กิจกรรม รักผ้าไทย



## กิจกรรม No Gift Policy



**NO GIFT POLICY**

**เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร**

**งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส**

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



สรุปรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	เดือน	ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง	
			มี	ไม่มี
๑	ตุลาคม ๒๕๖๗	-		✓
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-		✓
๓	ธันวาคม ๒๕๖๗	-		✓
๔	มกราคม ๒๕๖๘	-		✓
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-		✓
๖	มีนาคม ๒๕๖๘	-		✓
๗	เมษายน ๒๕๖๘	-		✓
๘	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-		✓

กิจกรรมทางศาสนาต่าง ๆ

ศาสนาพุทธ



กิจกรรมทางศาสนาต่าง ๆ (ต่อ)

ศาสนาอิสลาม



ศาสนาคริสต์



# กิจกรรมแสดงความกตัญญู



## ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ  
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด  
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร  
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม  
จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑. पोสเตอร์.....  
..... ๒. คลิปวิดีโอ.....

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน  
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร  
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- การจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ดังนี้
  - ๑) การจัดทำสื่อรูปแบบ पोสเตอร์ประชาสัมพันธ์
  - ๒) การจัดทำสื่อรูปแบบ คลิปวิดีโอ



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
กระทรวงอุตสาหกรรม

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

ในการรายงานผลการดำเนินงานฯ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งการรายงานเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

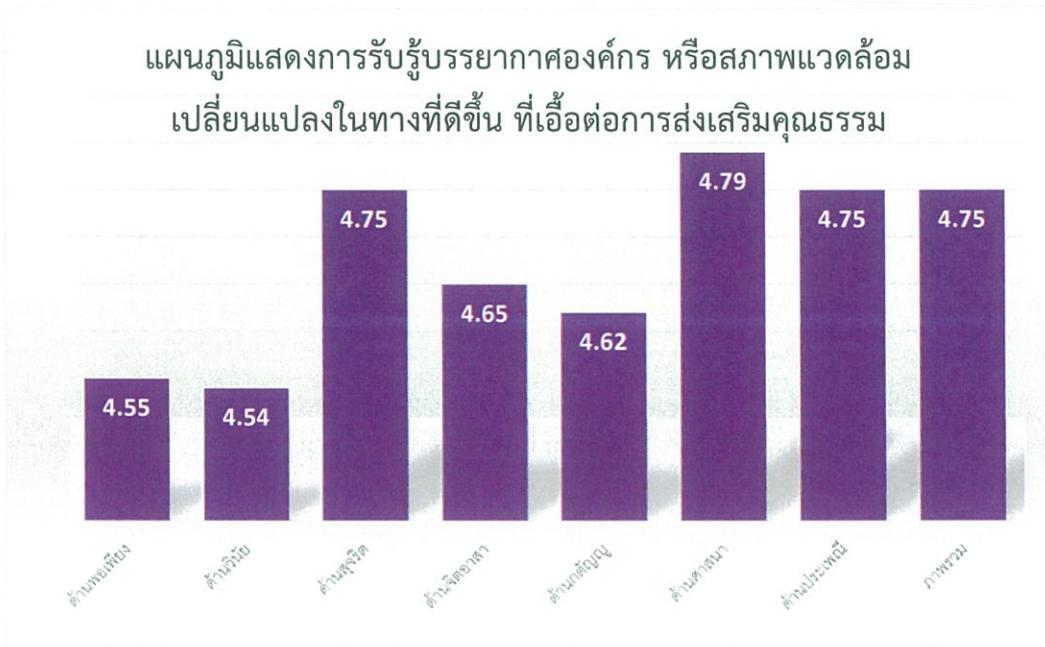
๑. การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม : เป็นผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงานต่อสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ (คุณธรรม ๗ ประการ และการประเมินในภาพรวม)

๒. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน : เป็นผลการประเมินโดยการวิเคราะห์พฤติกรรมที่มีส่วนร่วมของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๕ กิจกรรม และนอกตามแผนการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม

๓. การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม : เป็นผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่มีการปรับปรุงตามมติคณะทำงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในคราวประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งเพิ่มเติมคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมภายใต้ จาก ๕ คุณธรรม ๕ กิจกรรม เป็น ๗ คุณธรรม ๘ กิจกรรม พร้อมแสดงรายละเอียดการดำเนินงานและรูปกิจกรรม โดยสังเขป

### ๑. การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

จากผลสำรวจการรับรู้บรรยากาศองค์กร หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สามารถสรุปผลได้ ดังนี้



ข้อ	ข้อความ	ระดับคะแนน ความคิดเห็น (เฉลี่ย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๕	๙๑
๒	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๓	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๗๕	๙๕
๔	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีจิตอาสา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๕	๙๓
๕	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญู เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๒	๙๒.๔
๖	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านศาสนา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๗๙	๙๕.๘
๗	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านประเพณี เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๗๕	๙๕
๘	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๗๕	๙๕

ข้อเสนอแนะ : มีคุณธรรมบางเรื่องที่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้นไม่มากนัก เช่น ด้านกตัญญู ซึ่งในปีงบประมาณต่อไป อาจมีกิจกรรมกระตุ้นในด้านนี้ อาทิ การจัดงานแสดงกตเวทิตาจิตต่อผู้เกษียณหรือกิจกรรมรักพ่อรักแม่ในวันสำคัญต่อไป

## ๒. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

โดยการวิเคราะห์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด ๓๘ คน ในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ระดับการมีส่วนร่วม
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๑	กิจกรรม มุมแบ่งปัน	๓๔	๘๙.๔๗	สูงมาก
๒	กิจกรรม บริจาคสิ่งของ	๓๑	๘๑.๕๗	สูงมาก
๓	กิจกรรม ๕ ส	๓๒	๘๔.๒๑	สูงมาก
๔	กิจกรรม รักษ์ผ้าไทย	๓๔	๘๙.๔๗	สูงมาก
๕	กิจกรรม No Gift Policy	๓๘	๑๐๐	สูงมาก

โดยการวิเคราะห์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด ๓๘ คน ในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมนอกแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ระดับการมีส่วนร่วม
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๑	กิจกรรม จิตอาสา	๓๕	๙๒.๑๐	สูงมาก
๒	กิจกรรม ทางศาสนาต่างๆ	๓๐	๗๘.๙๔	สูง
๓	กิจกรรม แสดงความกตัญญู	๕	๑๓.๑๕	ต่ำมาก

### เกณฑ์การแปลผลระดับการมีส่วนร่วมจากร้อยละการเข้าร่วม

ร้อยละการมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม	คำอธิบาย
๘๕ - ๑๐๐	สูงมาก	บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเข้าร่วมกิจกรรมครบหรือครบทุกคน มีความตระหนักและสนใจอย่างต่อเนื่อง
๗๐ - ๘๔	สูง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ มีพฤติกรรมเชิงบวก
๕๐ - ๖๙	ปานกลาง	บุคลากรเข้าร่วมเป็นบางครั้ง พอมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
๓๐ - ๔๙	ต่ำ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่สม่ำเสมอ ต้องเร่งเสริมสร้าง แรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
ต่ำกว่า ๓๐	ต่ำมาก	บุคลากรไม่ค่อยเข้าร่วม อาจมีอุปสรรคหรือไม่เห็นความสำคัญ ควรวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไข

### ๓. ผลจากการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๓.๑ กิจกรรม “มุมแบ่งปัน”

##### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

##### รายละเอียดการดำเนินงาน

กยผ.สปอ. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปัน โดยนำผลไม้ ขนม อาหาร มาแบ่งปันภายในกลุ่ม และภายในกอง เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน

##### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด เพิ่มขึ้น ๒๖ คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

#### ๓.๒ กิจกรรมบริจาคสิ่งของ

##### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

##### รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ กยผ.สปอ. นำเสื้อผ้า กระเป๋า และของใช้ต่างๆ มาร่วมบริจาค เพื่อรวบรวมส่งไปยังมูลนิธิยุวพัฒน์ โดยได้มี ศปท.อก. และ ตสน.อก. เข้าร่วมกิจกรรมนี้ด้วย

๒. เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมกับ ศปท.อก. บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า เราขออนะ

๓. เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมกับ ศทส. บริจาคขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว เปลี่ยนขวดพลาสติกเป็นจิ๋วรวัดจากแดง

๔. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม Paw Power รวมพลังคนใจดีเพื่อน้องหมาสี่ขา เพื่อบริจาคอาหารให้แก่สุนัขและแมว ณ ศูนย์ดูแลสุนัขจรจัดกองทัพเรือ

##### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการบริจาคสิ่งของ จำนวน ๔ ครั้ง เพิ่มขึ้น ๑ ครั้ง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

#### ๓.๓ กิจกรรมจิตอาสา

##### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

##### รายละเอียดการดำเนินงาน

ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมบริจาคโลหิตของสภาอากาศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เจ้าหน้าที่ กยผ. ได้เข้าร่วมทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบกระทรวงอุตสาหกรรม

๓. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมโครงการแพทย์เคลื่อนที่ ติดปีกสู่ชุมชน ที่หล่มเก่า และทำความสะอาดชุมชน

๔. เจ้าหน้าที่ กยผ. ได้เข้าร่วมโครงการครูอาสาในพื้นที่ห่างไกล โรงเรียนบ้านทุ่งเสือโทน อำเภอดงพิกุล จังหวัดกาญจนบุรี

##### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ.สปอ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๔ ครั้ง

### ๓.๔ กิจกรรม ๕ ส

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

#### รายละเอียดการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ กยผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ที่ห้องทำงาน กยผ.

#### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ.สปอ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๑ ครั้ง

### ๓.๕ กิจกรรมรักษัผ้าไทย

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ.แต่งกายผ้าไทยตามวันที่กำหนด

#### รายละเอียดการดำเนินงาน

เชิญชวนเจ้าหน้าที่ กยผ. ทุกคนแต่งกายผ้าไทยเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย ทุกวันที่มีการประชุมกอง

#### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ให้ความร่วมมือในการแต่งกายผ้าไทยตามวันที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น

### ๓.๖ No Gift Policy

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

#### รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. จัดทำสื่อรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. สรุปลงและจัดส่งแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

#### ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

### ๓.๗ กิจกรรมทางศาสนาต่างๆ

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี

#### รายละเอียดการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ กยผ. กิจกรรมทางศาสนาต่างๆ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมทำบุญและตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๒. ทำบุญที่วัดพระธาตุคุดอยสุเทพราชวรวิหาร จ.เชียงใหม่
๓. ทำบุญที่วัดพระธาตุหริภุญชัย วรมหาวิหาร จ.ลำพูน
๔. เข้าร่วมปฏิบัติธรรม ณ เสถียรธรรมสถาน กทม.
๕. เข้าร่วมกิจกรรมเวียนเทียนในวันวิสาขบูชา และกิจกรรมสวดมนต์เย็นเป็นประจำ ณ วัดสุทัศนเทพวรารามมหาวิหาร กทม.

๖. เข้าร่วมประเพณีสำคัญทางศาสนาอิสลาม (วันอีดิลฟิตรีช่วงสิ้นสุุดเดือนรอมฎอน) โดยวันดังกล่าวจะมีการไปละหมาดที่มัสยิด และกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันระหว่างคนในครอบครัว

๗. เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของศาสนาคริสต์ การร่วมงานคริสต์มาส และการร้องเพลงแคโรลิ่งตามสถานที่ต่างๆ และงานการกุศลต่างๆ

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๗ ครั้ง

**๓.๘ กิจกรรม แสดงความกตัญญู**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ให้ความสำคัญในการแสดงความกตัญญู

รายละเอียดการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ได้ให้ความสำคัญและแสดงให้เห็นถึงความกตัญญูต่อบิดา มารดา และผู้มีพระคุณที่ได้ล่วงลับไปแล้ว

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญและแสดงให้เห็นถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

กิจกรรม “มุมแบ่งปัน”



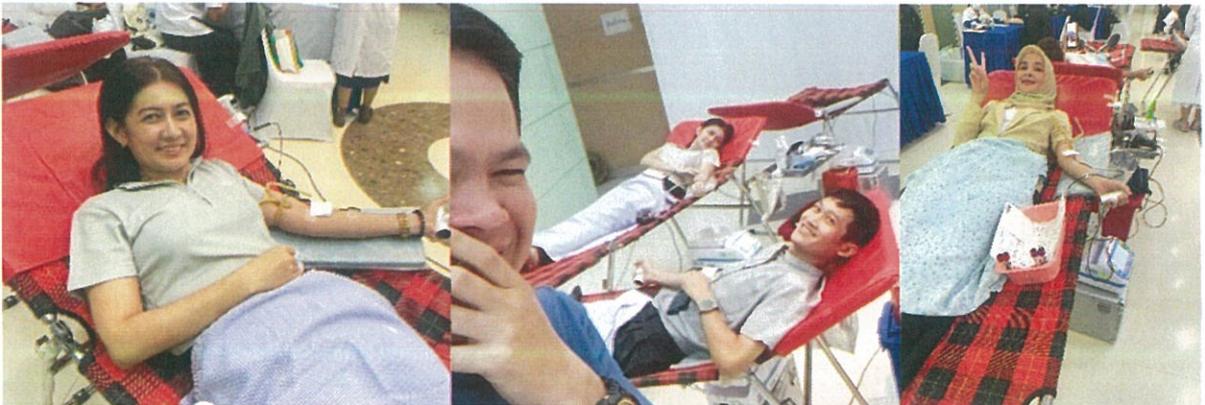
กิจกรรมบริจาคสิ่งของ



### กิจกรรมบริจาคสิ่งของ (ต่อ)



### กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรม ๕ ส

before



after



# กิจกรรม รักผ้าไทย



## กิจกรรม No Gift Policy



**NO GIFT POLICY**

**เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร**

**งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส**

ร่วมส่งเสริมการทำความดี จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



สรุปรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	เดือน	ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง	
			มี	ไม่มี
๑	ตุลาคม ๒๕๖๗	-		✓
๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-		✓
๓	ธันวาคม ๒๕๖๗	-		✓
๔	มกราคม ๒๕๖๘	-		✓
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-		✓
๖	มีนาคม ๒๕๖๘	-		✓
๗	เมษายน ๒๕๖๘	-		✓
๘	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-		✓

กิจกรรมทางศาสนาต่าง ๆ

ศาสนาพุทธ



กิจกรรมทางศาสนาต่าง ๆ (ต่อ)

ศาสนาอิสลาม



ศาสนาคริสต์



# กิจกรรมแสดงความกตัญญู





# การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

กิจกรรมมอบแบ่งปัน



กิจกรรมบริจาคสิ่งของ



กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรม 5 ส



กิจกรรมรักษ์ผ้าไทย



กิจกรรม No Gift Policy



กิจกรรมแสดงความกตัญญู



กิจกรรมทางศาสนาต่างๆ



## ตัวชี้วัดที่ ๙

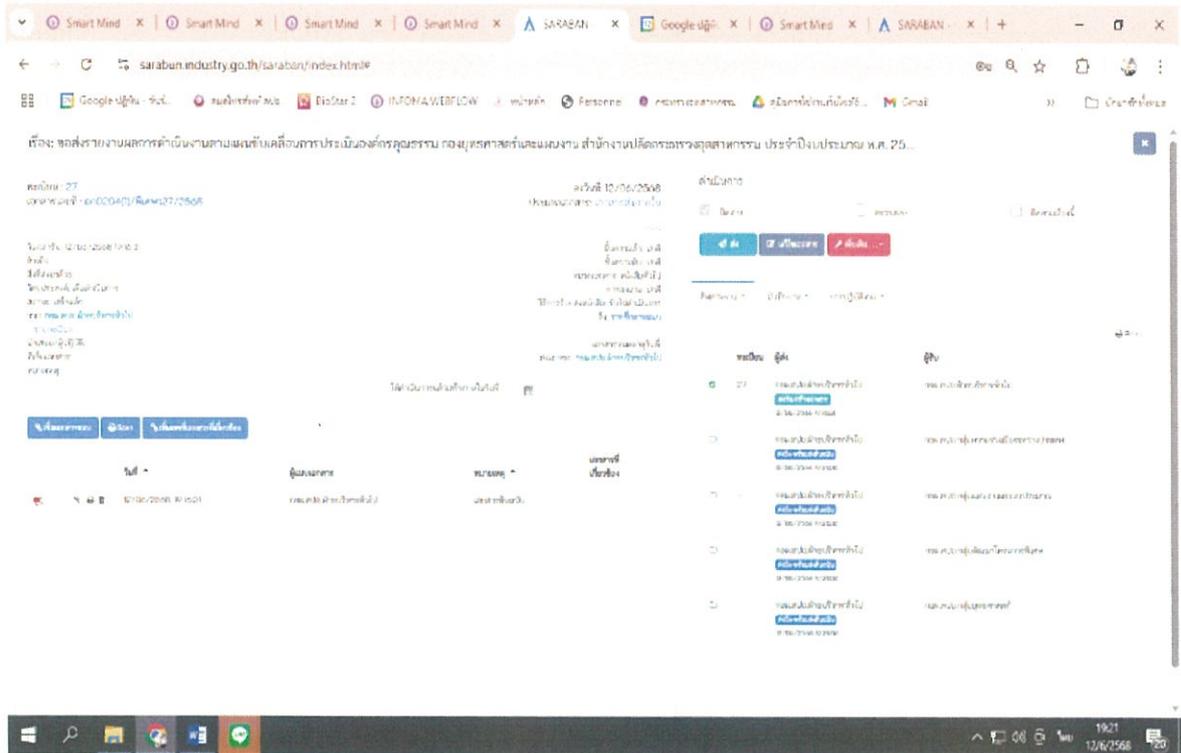
องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร  
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม  
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้  
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)  
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง ๑. ผ่านช่องทางระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์  
๒. ผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน  
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์
- มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)  
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน  
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์

\*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

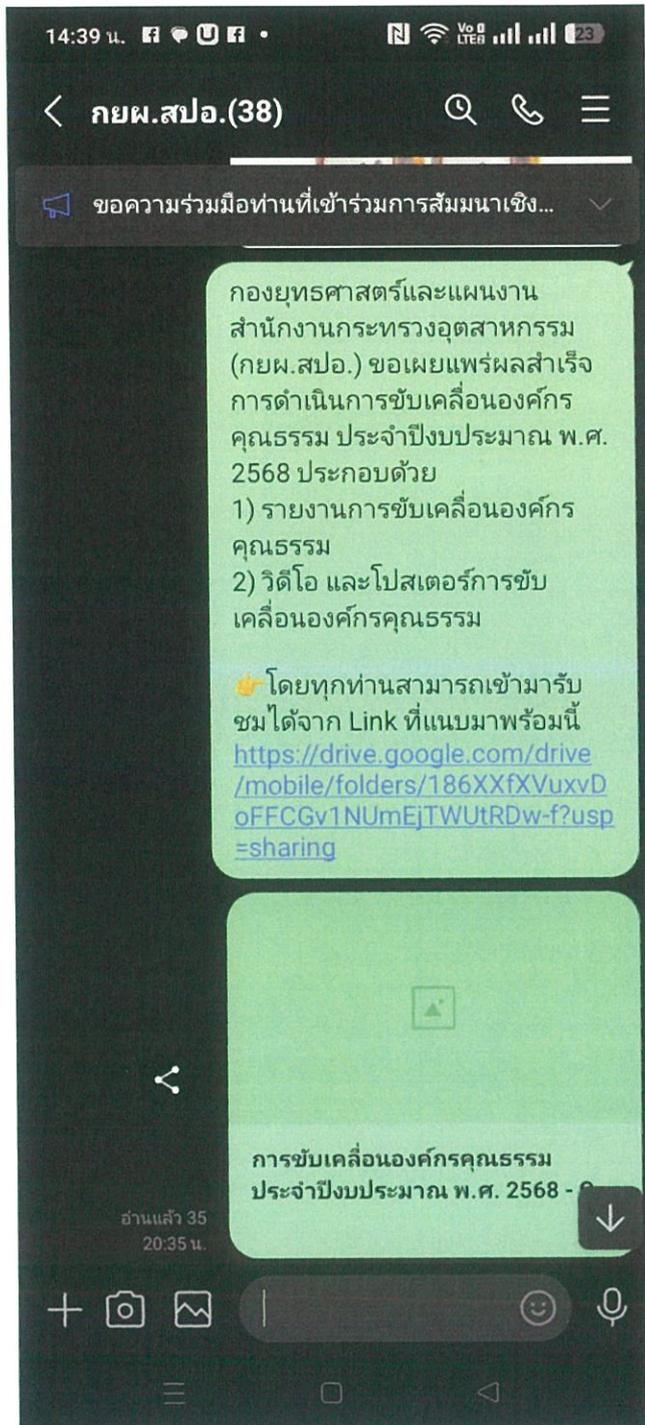
\*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้ง

- ☑ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘) ภายในองค์กรผ่านช่องทาง ๑. ผ่านช่องทางระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์  
 ๒. ผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



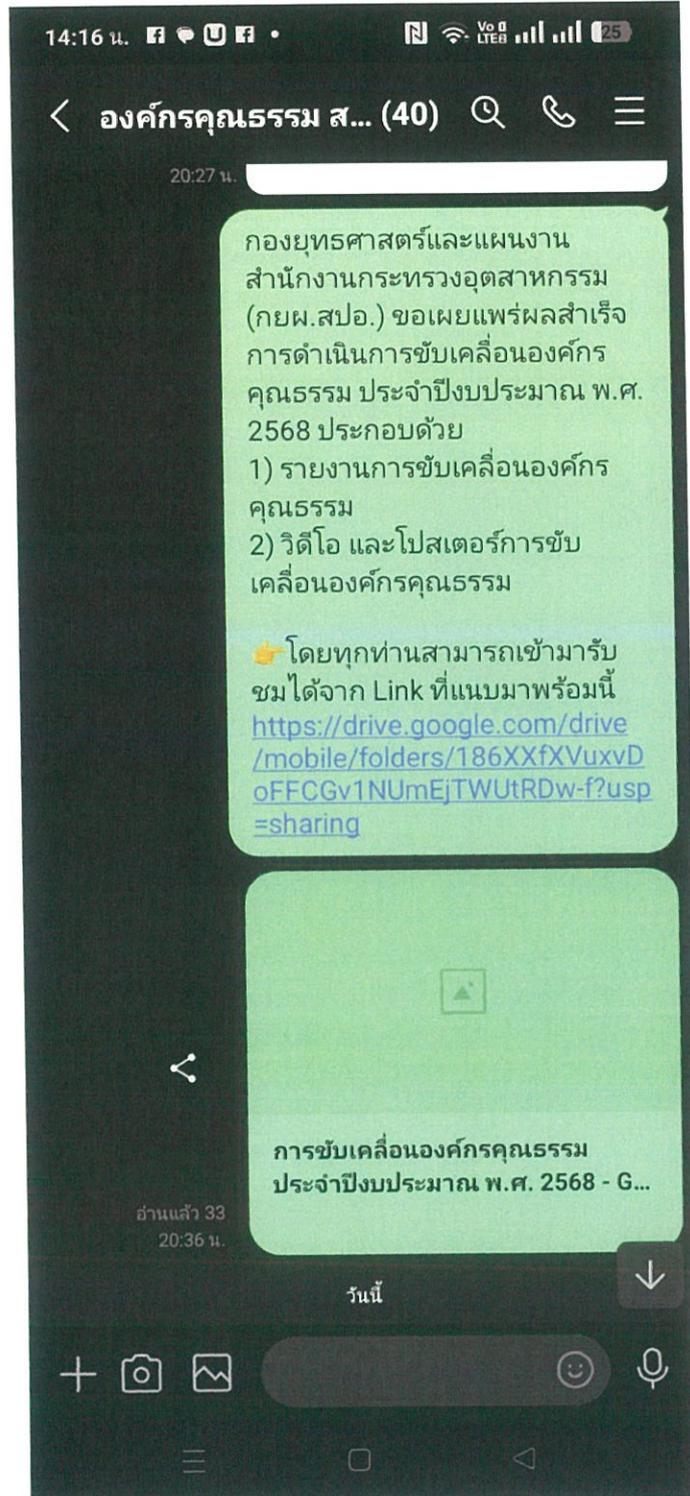
- ☑ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘) ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน

ไลน์กลุ่ม กยพ.สปอ.



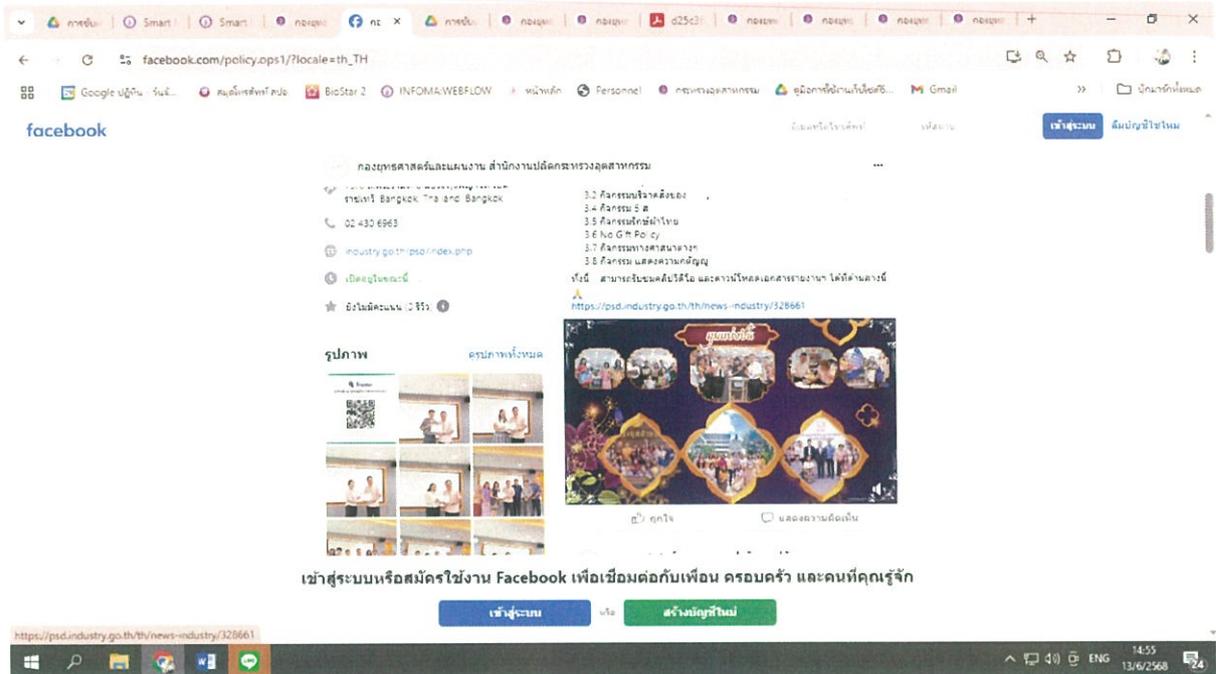
- ☑ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
- ☑ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)  
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์

ไลน์กลุ่ม องค์กรคุณธรรม สปอ.



# เฟสบุ๊ก กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

[https://www.facebook.com/policy.ops1/?locale=th\\_TH](https://www.facebook.com/policy.ops1/?locale=th_TH)



# เว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

<https://psd.industry.go.th/th/news-industry/328661>

