



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ฯ ที่มีหัวหน้าหน่วยงานลงนาม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๓๑ คน จากบุคลากรทั้งหมด...๓๓...คน
คิดเป็นร้อยละ...๙๓.๙๓.....

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้”
“ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม
(Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดกิจกรรม/คุณธรรมเป้าหมายที่อยากทำ ในประกาศเจตนารมณ์ จำนวนไม่น้อยกว่า
- ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม
- มีปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)



MIND

**ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (กยผ.สปอ.) มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ไปสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา โดยมุ่งเน้นการดำเนินชีวิตตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนการปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. มีวินัย และรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๕. ประพฤติตน โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา
๖. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต

และเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ จึงได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรม สิ่งที่ต้องกระทำและสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Do & Don't) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดใช้เป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธนวัฒน์ ไทยแก้ว)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ปฏินญาคุณธรรม	
สิ่งที่ควรกระทำ (Do)	สิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don't)
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๓. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๖. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๗. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๘. สร้างภูมิคุ้มกัน ด้วยการออมเผื่อฉุกเฉิน วางแผนความเสี่ยงในอนาคต</p> <p>๑๐. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปทางดูแคลนหรือด้อยค่า ความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. นำทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๕. ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มาปฏิบัติงานสายหรือเข้าประชุม/สัมมนาสายเป็นประจำ</p> <p>๗. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๘. หลีกเลี่ยงหรือปฏิเสธการให้ความช่วยเหลือผู้อื่น รวมถึงการให้ความร่วมมือในกิจกรรมสาธารณประโยชน์</p> <p>๙. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๑๐. ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๑. แต่งกายไม่สุภาพในวัด หรือสถานที่ราชการ</p>

ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธนวัฒน์ ไทยแก้ว	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๒	นางสาวศิริพร นาคะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางสาวอมรรัตน์ หมั่นภักดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาวสุดารัตน์ รักษาทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นายวรวิทย์ เกตุเทียน	สนับสนุนด้านนักจัดการงานทั่วไป	
๖	นางสาวสุธิรา แสงวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๗	นางสาวประภาพร จันทรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘	นางสาวเขมณัฐ เป็นเอกวงศ์ โคกมะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙	นางจริภาพร ชัยเลิศฉัตรกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวพรรณฉัตร ไทยวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวรววิสร่า รียาพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๒	นางสาวศศิภรณ์ อ่ำภา	สนับสนุนด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๓	นางสาววิไลพร วงศ์วิวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางสาวมัลลิกา หาญชนะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางสาวแสงอรุณ ยนตรสันต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๖	นายสุทธิพงศ์ ชูแซ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๗	นางสาวนัฐนันท์ แก้วพวงใหม่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๘	นายณัฐพงศ์ อมาตยพงศ์	สนับสนุนด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๙	นางสาวสุพัตรา แสนศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นางสาวสุมาลี ขุนศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๑	นางสาวฉนวนวรรณ จำปา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๒	นายณลิน นิลมั่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๓	นางสาวกานต์นิศา คล่องวาจา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๔	นายภาณุวัฒน์ บัณฑิตศักดิ์	สนับสนุนด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๕	นางสาวพาริตา สะเม	สนับสนุนด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๖	นางสาวสุภาดา บุญเต็ม	สนับสนุนด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๗	นางสาวพัชรินทร์ สรรเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๘	นางสาวพรรณวรรณ กมลเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๙	นางเลิศทัศนีย์ วิวรรณภักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๐	นายพิชิตพล แก้วงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๑	นางสาววรรณ คำกล่าว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๒	นางสาววนิดา นามมัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๓	นายเจษฎา อินทร์ใหญ่	สนับสนุนด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรม “สวมชุดตำรวจ ถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ”	กตัญญู	เพื่อแสดงความจงรักภักดีและกตัญญูต่อพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระพันปีหลวง ที่ทรงมีต่อพลชนิกกรชาวไทย อย่างหาที่สุดมิได้	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน กยผ.สปอ. แต่งกายชุดดำ หรือสุภาพมาปฏิบัติงาน	ไม่มี	๑ ปี ตั้งแต่ต้นปี ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายวรวุฒิ เกตุเทียน
๒	กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ	พอเพียง	การนำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือการกรอกแบบสำรวจ/แบบสอบถามแทนการใช้กระดาษ	- ทุกกลุ่มงานให้ความร่วมมือนำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือ การกรอกแบบสำรวจ/แบบสอบถาม แทนการใช้กระดาษ	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์
๓	๕ ส	วินัย	เพื่อจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดความสูญเปล่าในการทำงาน เช่น การหาของไม่เจอ ช่วยให้เจ้าหน้าที่มีสภาพแวดล้อมและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น อีกทั้งสร้างวินัย และการทำงานเป็นทีมเพื่อเพิ่มผลผลิตให้กับหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์
๔	No Gift Policy	สุจริต	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวศิริพร นาคะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๕	การบริการจากเพื่อสาธารณประโยชน์	จิตอาสา	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีงามของเจ้าหน้าที่ในการให้การเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่มีประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์
๖	กิจกรรมทางศาสนา	ทางศาสนา	เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญทางศาสนา	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมื่นภักดี
๗	มุมมองข้างป็น	พอเพียง	เพื่อเป็นการร่วมแบ่งปันน้ำใจส่งต่อความเป็นคนให้ซึ่งกันและกัน ส่งผลทำให้ได้รับความสุขกลับมามากขึ้นและผู้รับ	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมุมมองข้างป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมื่นภักดี
๘	สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม	ประเพณี	เพื่อเป็นเอกลักษณ์ที่บ่งบอกถึงความงามขององค์กรและให้เห็นถึงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมพื้นถิ่นให้คงอยู่กับชุมชนและสืบสานต่อไป	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมื่นภักดี



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับที่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด สามารถขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรมบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และใช้เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดีให้หน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายธนวัฒน์ ไทยแก้ว | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุธิรา แสงวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาววิไลพร วงศ์วิวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวพรชวรพรรณ กมลเพชร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวสุพัตรา แสนศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวธนวรรณ จำปา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๗. นางสาวศิริพร นาคะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวอมรรัตน์ หมั่นภักดี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการร่วม |
| ๙. นางสาวสุดารัตน์ รักษาทรัพย์ | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการร่วม |

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และให้ความเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

๒. ดำเนินการ...

๒. ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรมของกองทุนศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติกำหนด

๓. กำกับ ดูแล ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม กองทุนศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธนวัฒน์ ไทยแก้ว)

ผู้อำนวยการกองทุนศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
 ครั้งที่ ๒ วันที่

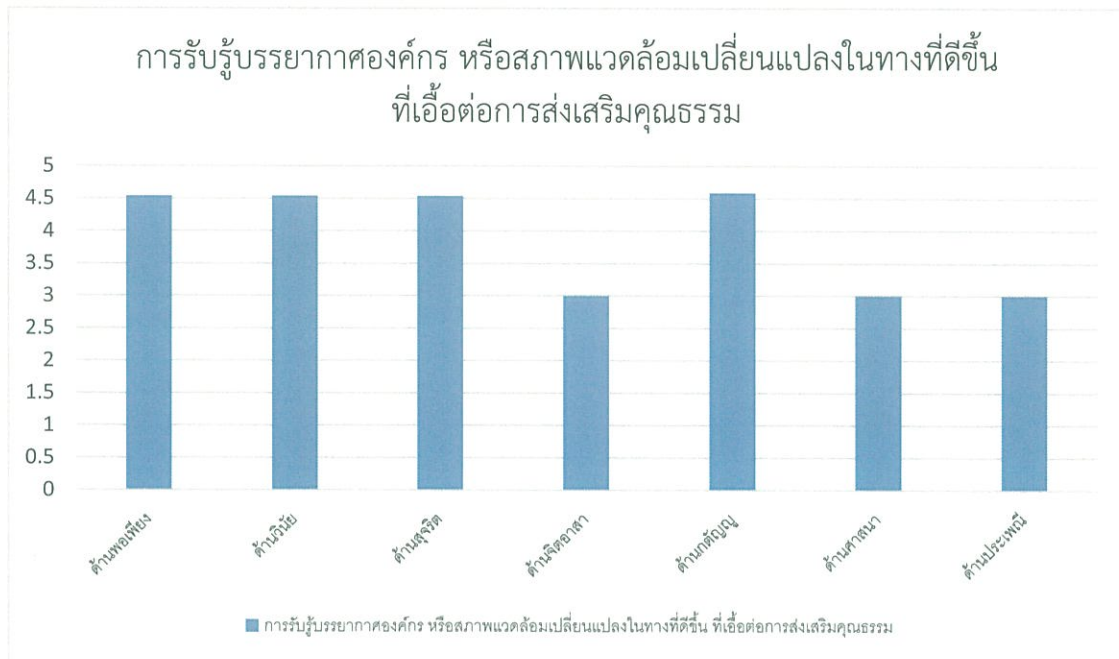
แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

๑. การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

จากผลสำรวจการรับรู้บรรยากาศองค์กร หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สามารถสรุปผลได้ ดังนี้



ข้อ	ข้อความ	ระดับคะแนน ความคิดเห็น (เฉลี่ย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๒	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีวินัย เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๓	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๔	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีจิตอาสา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๙	๙๑.๘
๕	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญู เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๓.๐๐	๖๐
๖	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านศาสนา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๗	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านประเพณี เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๓.๐๐	๖๐
๘	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๓.๐๐	๖๐
คะแนนเฉลี่ยรวม		๔.๕๓	๙๐.๗๑

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๒ วันที่.....

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม "สวมชุดดำ ร่วมถวายอาลัย น้อม รำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ"	กตัญญู	เพื่อแสดงถึงความ จงรักภักดี ความ กตัญญู และความ สำรวมเหมาะสม อัน สะท้อนถึงความมีวินัย และความสามัคคีใน องค์กร พร้อมทั้งสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีและ วัฒนธรรมองค์กรที่ยึด มั่นในคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ทุกคน ใน กยผ.สبو. แต่งกายชุดดำ หรือสุภาพมา ปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน : บุคลากรร่วมกันแต่ง กายด้วยชุดสีดำหรือสีสุภาพใน การปฏิบัติงาน เพื่อแสดงถึง ความจงรักภักดี ความกตัญญู และความสำรวมเหมาะสม อัน สะท้อนถึงความมีวินัยและ ความสามัคคีในองค์กร พร้อม ทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและ วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรม	-	มี.ค. - มี.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นายวุฒิ เกตุเทียน	๑๐๐
					ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๓ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน เจ้าหน้าที่ทั้งหมด					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๑ กิจกรรม “สามชุตุดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ”
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ทุกคนใน กยผ.สปอ. แต่งกายชุดดำ หรือสุภาพมาปฏิบัติงาน)



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม QR Code สดกระดาศ	พอเพียง	เพื่อให้ผู้รับสามารถสแกนเข้าถึงข้อมูลหรือเอกสารเพิ่มเติมได้โดยตรง ลดความจำเป็นในการแนบเอกสารจำนวนมาก การดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าวช่วยส่งเสริมคุณธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ทุกกลุ่มงานให้ความร่วมมือผู้นำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือการกรอกแบบสำรวจ/แบบสอบถาม แทนการใช้กระดาษ	ผลการดำเนินงานได้ดำเนินกิจกรรมทุกกลุ่มงานได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมโดยการนำเทคโนโลยี QR Code มาประยุกต์ใช้เพื่อลดการใช้กระดาษในกระบวนการทำงานโดยกลุ่มให้ความร่วมมือในการจัดทำ QR Code สำหรับการดาวน์โหลดเอกสาร แทนการจัดทำเอกสารในรูปแบบกระดาษ เพื่อให้ผู้รับสามารถสแกนเข้าถึงข้อมูลหรือเอกสารเพิ่มเติมได้โดยตรง ลดความจำเป็นในการแนบเอกสารจำนวนมาก การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวช่วยส่งเสริมคุณธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุดารัตน์ รักษาทรัพย์	๑๐๐
					<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>ทุกกลุ่มงานให้ความร่วมมือผู้นำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือการกรอกแบบสำรวจ/แบบสอบถาม แทนการใช้กระดาษ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>					

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม ๕ ส	วินัย	เพื่อเสริมสร้าง สภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่เหมาะสม สะดวก ปลอดภัย และ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ของ กิจกรรม ๕ ส ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผลกริดำเนินกิจกรรม : ได้ดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) โดยดำเนินการ คัดเลือกสิ่งที่ไม่จำเป็น จัด ระเบียบพื้นที่ใช้งาน ทำความ สะอาดสถานที่ภายในกลุ่ม และ ดูแลรักษาความเป็นระเบียบ เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่เหมาะสม สะดวก ปลอดภัย และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	-	มี.ค. - มี.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวสุดา รัตน์ รักษา ทรัพย์	๑๐๐

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่
ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ๕ ส
จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๓ กิจกรรม ๕ ส

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ.ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี)

ก่อน



หลัง



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม No Gift Policy	สุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑.จัดทำสื่อรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.สรุปและจัดส่งแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวศิริพร นาคะ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๔ กิจกรรม No Gift Policy

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่)



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่ รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรมการบริจาคเพื่อ สาธารณประโยชน์	จิตอาสา	เพื่อสาธารณประโยชน์ โดยร่วมกันส่งต่อโอกาสผ่าน กิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อ เสริมสร้างประโยชน์แก่สังคม	เจ้าหน้าที่ ของ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรม บริจาค ไม่ น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ผลการดำเนินกิจกรรม : ครั้งที่ ๑ เข้าร่วม กิจกรรมบริจาคเพื่อ สาธารณประโยชน์ โดย ร่วมกันบริจาคยาที่ไม่ใช้ แล้วให้แก่ โรงพยาบาล อุ้มผาง จังหวัดตาก เพื่อช่วยบรรเทาปัญหา การขาดแคลนยาและ ช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่ ห่างไกล การดำเนิน กิจกรรมดังกล่าว สะท้อนถึงการมีส่วนร่วม ร่วมในการรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม ส่งเสริม คุณธรรมด้านการให้ การเสียสละ และจิต สาธารณะอันก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อส่วนรวม	-	มี.ค. - มี.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวสุดา รัตน์ รักษา ทรัพย์	๕๐
					ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาค จำนวน ๑ ครั้ง/ปี คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑ บริจาคยาที่ไม่ใช้แล้วให้แก่ โรงพยาบาลอู่เมฆาง จังหวัดตาก



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรมทางศาสนา	ศาสนา	เพื่อทำบุญบำรุงศาสนา	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง/ปี	ผลกรรดำเนินกิจกรรม : ครั้งที่ ๑ ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ ครั้งที่ ๒ ทำบุญตักบาตรในวัน ขึ้นปีใหม่ ณ กระทรวง อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง/ปี คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาว อมรรัตน์ หมื่นภักดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๖ กิจกรรมทางศาสนา

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

ครั้งที่ ๑ ทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ณ กระทรวงอุตสาหกรรม



ครั้งที่ ๒ ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม มุมแบ่งปัน	พอเพียง	เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน	เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม มุมแบ่งปันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : กยผ.สปอ. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปัน โดยนำความรู้ มาแบ่งปันภายในกลุ่ม และภายในกอง เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาว อมรรัตน์ หมื่นภักดี	๕๑.๕๑
					ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๑					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๗ กิจกรรม มุมแบ่งปัน

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ.เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐)

แบ่งปันความรู้



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม สืบสานและ อนุรักษ์วัฒนธรรม	ประเพณี เป้าหมาย	เพื่อสืบสานและ อนุรักษ์วัฒนธรรมที่ดี งามสืบไป	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ด้านการแต่งกายผ้าไทย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วม กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาว อมรรัตน์ หมื่นภักดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๘ กิจกรรม สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี)

สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ด้านการแต่งกายผ้าไทย



ผลสำเร็จของการทำงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๘

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะและการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	มุมแบ่งปัน	พอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานให้ ความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรม	๑๗	๕๑.๕๑	มีการจัด WFH สลับกัน มาทำงาน บางกิจกรรม จึงไม่สามารถร่วมกันทำ ได้ทุกคน	ควรมีการจัดกิจกรรมในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน
๒	QR code ลดกระดาษ	พอเพียง		๓๓	๑๐๐	-	-
๓	๕.ส	วินัย		๓๓	๑๐๐	-	-
๔	No Gift Policy	สุจริต		๓๓	๑๐๐	-	-
๕	การบริจาคเพื่อ สาธารณประโยชน์	จิตอาสา		๑๕	๔๕.๔๕	มีการจัด WFH สลับกัน มาทำงาน บางกิจกรรม จึงไม่สามารถร่วมกันทำ ได้ทุกคน	ควรมีการประชาสัมพันธ์ที่ หลากหลาย
๖	สมาคมตำรวจถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ	กตัญญู		๓๓	๑๐๐	-	-
๗	กิจกรรมทางศาสนา	ศาสนา		๓๓	๑๐๐	-	-
๘	สืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรม	ประเพณี		๓๓	๑๐๐	-	-

ผู้รายงาน นางสาวศิริพร นาคะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

โทรศัพท์ ๖๙๖๓๑๓๓ มีชื่อ ๐๙๘๒๔๕๑๕๙๙ E-mail : nakka๑๗๐๙๒๕๓๐@gmail.com

บันทึกช่วยจำการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กยผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม กยผ.สปอ. ชั้น ๖

.....
เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายธนวัฒน์ ไทยแก้ว ผอ.กยผ.สปอ.
ประธานคณะกรรมการประชุม พร้อมด้วยคณะกรรมการ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

๑. นายธนวัฒน์ ไทยแก้ว	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวสุธีรา แสงวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางสาววิไลพร วงศ์วิวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวพรชวรรณ กมลเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสุพัตรา แสนศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวธนวรรณ จำปา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวศิริพร นาคะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวอมรรัตน์ หมื่นภักดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการร่วม
๙. นางสาวสุดารัตน์ รักษาทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการร่วม

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สรุปรายการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี ผอ.กยผ. เป็นประธานคณะกรรมการ หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม เป็นคณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการร่วม มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ตลอดจนผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๒. กำหนดแนวทางในการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สปอ. ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตลอดจนทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และเข้าร่วมกิจกรรม “มีวินัย ใส่ใจการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันศุกร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. ตามที่ ศปท.อก.กำหนดไว้

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การประกาศเจตนารมณ์

ประธานคณะทำงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อกำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมาย โดยประกาศเป็นเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมลงนาม ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย ผอ.กยผ. พร้อมด้วยบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๓ โดยมีบุคลากรจำนวน ๒ คน ไม่สามารถลงนามได้ เนื่องจากลาป่วยต่อเนื่อง และติดภารกิจ แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ โดยร่วมกันกำหนดเป็นคุณธรรมเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ดังนี้

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. มีวินัย และรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๕. ประพฤติตน โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา
๖. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ แผนการดำเนินงานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กยผ.(แผนการดำเนินงานเดิม)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบแผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา										ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		
๑	สำรวจปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม พร้อมให้บุคลากรลงนามในประกาศ					✓						ฝ่ายบริหารฯ/ ทุกกลุ่ม
๒	แต่งตั้งคณะทำงานฯ/จัดทำร่างแผนสนับสนุนคุณธรรม กยผ.					✓					ฝ่ายบริหารฯ/ ผอ.กยผ.	

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา									ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
๓	ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ - พิจารณาร่างแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ - พิจารณาเกณฑ์การให้รางวัลคนคุณธรรม/กลุ่มคุณธรรม						✓				คณะทำงานฯ
๔	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระยะที่ ๑						✓				คณะทำงานฯ/ กลุ่มต่างๆ
๕	ดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้รางวัลคนคุณธรรม / กลุ่มคุณธรรม						✓				คณะทำงานฯ/ ฝ่ายบริหารฯ
๖	ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒ - ร่างรายงานฯ ครั้งที่ ๑ - ถอดบทเรียนความสำเร็จจากกลุ่มคุณธรรมต้นแบบ/ช่องทาง ทางการเผยแพร่						✓				คณะทำงานฯ/ ฝ่ายบริหารฯ
๗	รายงานผลฯ ครั้งที่ ๑						✓				ฝ่ายบริหารฯ
๘	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระยะที่ ๒						✓	✓	✓		คณะทำงานฯ/ กลุ่มต่างๆ
๙	ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓ - พิจารณาร่างรายงานฯ ครั้งที่ ๒ และประเด็นอื่น ที่ตกค้าง								✓		คณะทำงานฯ
๑๐	รายงานผลฯ ครั้งที่ ๒								✓		ฝ่ายบริหารฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ (ร่าง) แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ

(ร่าง) แผนฯ ที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรม “สวมชุดดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ”	กตัญญู	เพื่อแสดงความจงรักภักดีและกตัญญูแก่ทวดที่ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระพันปีหลวง ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย อย่างหาที่สุดมิได้	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน กยผ.ส.บอ. แต่งกายชุดดำ หรือสุภาพมาปฏิบัติงาน	ไม่มี	๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายวรวุฒิ เกตุเทียน
๒	กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ	พอเพียง	การนำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือการกรอกแบบสำรวจ/แบบสอบถามใช้กระดาษ	- ทุกกลุ่มงานให้ความร่วมมือ นำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือ การกรอกแบบสำรวจ จ / แบบสอบถาม แทนการใช้กระดาษ	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุดารัตน์ รักษาทรัพย์
๓	๕ ส	วินัย	เพื่อจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดความสูญเปล่าในการทำงาน เช่น การหาของไม่เจอ ช่วยให้เจ้าหน้าที่มีสภาพแวดล้อมและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น อีกทั้งสร้างวินัย และการทำงานเป็นทีมเพื่อเพิ่มผลผลิตให้กับหน่วยงาน	รวมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุดารัตน์ รักษาทรัพย์
๔	No Gift Policy	สุจริต	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวศิริพร นาคะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๕	การบริหารจัดการเพื่อสาธารณประโยชน์	จิตอาสา	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีงามของเจ้าหน้าที่ในการให้การเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่มีประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุตารัตน์ รักษาทรัพย์	
๖	กิจกรรมทางศาสนา	ทางศาสนา	เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญทางศาสนา	เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมั่นภักดี	
๗	มุมแบ่งปัน	พอเพียง	เพื่อเป็นการร่วมแบ่งปันน้ำใจส่งต่อความเป็นคนให้ซึ่งกันและกัน ส่งผลทำให้ได้รับความสุขกลับมามีผู้ให้และผู้รับ	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมั่นภักดี	
๘	สิ่งสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม	ประเพณี	เพื่อเป็นเอกลักษณ์ที่บ่งบอกถึงความงามขององค์กรแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาวัฒนธรรมพื้นฐานให้คงอยู่กับชุมชนและสืบสานต่อไป	เจ้าหน้าที่ กยผ. ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมั่นภักดี	

มติที่ประชุม

ขอแก้ไข ดังนี้

- ลำดับที่ ๓ แก้ไขตัวชี้วัด จากเดิม ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี เป็น เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี
- ลำดับที่ ๔ แก้ไขตัวชี้วัด จากเดิม เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็น เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่

- ลำดับที่ ๕ แก้ไขตัวชี้วัด จากเดิม ร่วมกิจกรรมบริจาค ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี เป็น เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาค ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี
- ลำดับที่ ๖ แก้ไขตัวชี้วัด จากเดิม เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี เป็น เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี
- ลำดับที่ ๘ แก้ไขตัวชี้วัด จากเดิม เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี เป็น เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

(แผนฯ ที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบร่วมกัน)
 แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรม “สวมชุดดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ”	กตัญญู	เพื่อแสดงความจงรักภักดีและกตัญญูแก่พระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระพันปีหลวง ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย อย่างหาที่สุดมิได้	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน กยผ.ส.บอ. แต่งกายชุดดำ หรือสุภาพมาปฏิบัติงาน	ไม่มี	๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายวรวิฑู เกตุเทียน
๒	กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ	พอเพียง	การนำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือการกรอกแบบสำรวจ/แบบสอบถามแทนการใช้กระดาษ	- ทุกกลุ่มงานให้ความร่วมมือ นำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือ การกรอกแบบสำรวจ รว จ / แบบสอบถาม แทนการใช้กระดาษ	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์
๓	๕ ส	วินัย	เพื่อจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดความสูญเปล่าในการทำงาน เช่น การหาของไม่เจอ ช่วยให้เจ้าหน้าที่มีสภาพแวดล้อมและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น อีกทั้งสร้างวินัย และการทำงานเป็นทีมเพื่อเพิ่มผลผลิตให้กับหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์
๔	No Gift Policy	สุจริต	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวศิริพร นาคะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๕	การบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์	จิตอาสา	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดั่งงามของเจ้าหน้าที่ในการให้การเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่มีประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุภารัตน์ รักษาทรัพย์
๖	กิจกรรมทางศาสนา	ทางศาสนา	เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญทางศาสนา	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมื่นนภักดี
๗	มุมนแบ่งปัน	พอเพียง	เพื่อเป็นการร่วมแบ่งปันน้ำใจส่งต่อความเป็นคนให้ซึ่งกันและกัน ส่งผลทำให้ได้รับความสุขกลับมามีทั้งผู้ให้และผู้รับ	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม มุมแบ่งปันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมื่นนภักดี
๘	สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม	ประเพณี	เพื่อเป็นเอกลักษณ์ที่บ่งบอกถึงความงดงามขององค์กรแสดงให้เห็นถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมพื้นถิ่นให้คงอยู่กับชุมชนและสืบสานต่อไป	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอมรรัตน์ หมื่นนภักดี

๕.๒ เกณฑ์การให้รางวัลคนคุณธรรมต้นแบบ

กำหนดให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่ายส่งตัวแทน “คนคุณธรรม” กลุ่ม/ฝ่ายละ ๑ คน โดยมีเกณฑ์การประเมิน ๗ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประเพณี ศาสนา และสงเคราะห์ผู้อื่น พร้อมเอกสารหลักฐานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทั้ง จะดำเนินการคัดเลือกคนคุณธรรมต้นแบบในช่วงต้นเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙ และประกาศผลเดือนกลางเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

๕.๓ เกณฑ์การให้รางวัลกลุ่มคุณธรรมต้นแบบ

กำหนดให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ส่งประกวด “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” โดยมีเกณฑ์การประเมิน คือ ๑) การมีส่วนร่วมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ร้อยละ ๘๐ ๒) การส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในประเด็นอื่นๆ นอกเหนือจากแผนฯ ร้อยละ ๒๐ โดยกิจกรรมการประเมินจะวัดผลระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ กำหนดให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่ายมีการนำเสนอ และคัดเลือก “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” ในช่วงต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ และประกาศผลกลางเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ขอแก้ไขคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการ เดิม นางสาวพัชรินทร์ สรรเพชร เปลี่ยนเป็น นางสาวพรชวรณ กมลเพ็ชร เนื่องจาก นางสาวพัชรินทร์ สรรเพชร ได้รับการโอนย้ายไปยังกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ที่ ๓๖/๒๕๖๙ เรื่อง ให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ฝ่ายเลขานุการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้จัดทำบันทึกช่วยจำ



MIND

ถอดบทเรียนและการพัฒนาการดำเนินงาน
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
พฤษภาคม ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

๑. ความเป็นมา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมเกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ดำเนินการภายใต้กรอบของหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- | | |
|---|-----------|
| ๑. มุมแบ่งปัน | (พอเพียง) |
| ๒. QR code ลดกระดาษ | (พอเพียง) |
| ๓. ๕ ส | (วินัย) |
| ๔. No Gift Policy | (สุจริต) |
| ๕. การบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ | (จิตอาสา) |
| ๖. สวมชุดดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ (กตัญญู) | |
| ๗. กิจกรรมทางศาสนา | (ศาสนา) |
| ๘. สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม | (ประเพณี) |

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

๒) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมในปีถัดไป

๓) เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ให้แก่หน่วยงานภายในและภายนอก นำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

๓. การดำเนินกิจกรรม

๑) มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กรขึ้น จากการสำรวจความต้องการของบุคลากรของหน่วยงาน โดยได้รับการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและบุคลากรในทุกกระดับ

๒) คุณธรรมเป้าหมายขององค์กร ประกอบไปด้วย คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อการจัดทำแผนการดำเนินการ การกำกับและขับเคลื่อนกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนฯ ตลอดจน เพื่อทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

๔) คณะทำงานฯ จัดทำแผนการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุคุณธรรมเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นกิจกรรม ๘ กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมมุมแบ่งปัน (พอเพียง) กิจกรรม QR code ลดกระดาษ (พอเพียง) กิจกรรม ๕ ส (วินัย) กิจกรรม No Gift Policy (สุจริต) กิจกรรมการบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตอาสา) กิจกรรมสวมชุดดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ (กตัญญู) กิจกรรมทางศาสนา (ศาสนา) กิจกรรมสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม (ประเพณี)

๕) กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดการบรรลุความสำเร็จของแต่ละกิจกรรม ตลอดจนความสำเร็จในภาพรวม

๖) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างขององค์กร

๗) มีการสำรวจความคิดเห็น ตลอดจนติดตามพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร เพื่อพัฒนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น ตลอดจนถอดบทเรียน และรณรงค์ผลสำเร็จ โดยสื่อสารทั้งรูปแบบออฟไลน์และออนไลน์ผ่านช่องทางต่างๆ

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนและการพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. แนวทางการดำเนินงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดภายใต้แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสม

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

๖. ผลการดำเนินงาน

ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	- มีแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยได้มาจากการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมองค์กรคุณธรรมในรูปแบบแบบสอบถาม จากนั้นได้จัดประชุมคณะทำงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนฯ ร่วมกัน
๒. การจัดกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	กิจกรรมพอเพียง - มุมแบ่งปัน : เจ้าหน้าที่ของ กยผ.เข้าร่วมกิจกรรม มุมแบ่งปัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - QR code ลดกระดาษ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ.ให้ ความร่วมมือในกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรม ๕ ส - เจ้าหน้าที่ส่วนหนึ่งเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

	<p>กิจกรรม No Gift Policy</p> <p>- เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>- เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ จำนวน ๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมสวมชุดดำถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมสวมชุดดำฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมทางศาสนา เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p> <p>- เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมแต่งกายผ้าไทย ตามวันที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>การประกาศเจตนารมณ์ระดับกองร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ และนำไปเผยแพร่ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (ข้าราชการ /พนักงานราชการ /จ้างเหมาบริการ) ลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๓</p>
<p>กิจกรรมคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ที่มีคุณธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>จัดกิจกรรมคัดเลือก “คนคุณธรรมต้นแบบ” ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ ราย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นางสาวศิริพร นาคะ ๒.นางสาวพรรณฉัตร ไทยวงษ์ ๓.นางสาวนัฐนันท์ แก้วพวงใหม่ ๔.นางสาวกานต์นิศา คล่องวาจา ๕.นางสาววรรณ คำกล้า <p>และได้มีการมอบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙</p>

<p>กิจกรรมคัดเลือกองค์กรระดับกลุ่มของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ที่มีคุณธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>จัดกิจกรรมคัดเลือก “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีองค์กรระดับกลุ่มได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ กลุ่ม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ ๓. กลุ่มแผนและงบประมาณ ๔. กลุ่มพัฒนาโครงการพิเศษ ๕. กลุ่มยุทธศาสตร์ <p>และได้มีการมอบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙</p>
--	--

๗. ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

๑. ระดับองค์กร

- ๑.๑ เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๓ สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมในการพัฒนาคุณธรรมองค์กรให้สมดุล
- ๑.๔ สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๒. ระดับบุคคล

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่มีหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อนำไปพฤติกรรมปฏิบัติในการทำงานและการอยู่ร่วมกับบุคคลอื่น
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างพลังความคิดเชิงบวก เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และแก้ไขปัญหา

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- ๓.๒ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๓.๓ บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ในบางกิจกรรม แต่ละกลุ่มเข้าร่วมไม่ครบทุกคน ประกอบกับเป็นช่วง WFH เจ้าหน้าที่สลับกันมาทำงาน

๘.๒ จากการดำเนินงาน ปรากฏว่า มีบางกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว แต่ไม่ได้บรรจุไว้ในแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๙. ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๙.๑ ควรกำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

๙.๒ ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

๙.๓ การดำเนินกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์.....
- มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์.....

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

ประกาศยกย่องเชิดชู “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” และ “คนคุณธรรมต้นแบบ”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2569

เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

โดยได้มอบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” ดังนี้



ฝ่ายบริหารทั่วไป “สุจริต”



กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ “จิตอาสา”



กลุ่มแผนและงบประมาณ “พอเพียง”



กลุ่มพัฒนาโครงการพิเศษ “วินัย”



กลุ่มยุทธศาสตร์ “ประเพณี”

โดยได้มอบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู “คนคุณธรรมต้นแบบ” ดังนี้



นางสาวศิริพร นาคะ “วินัย”



นางสาวพรรณฉัตร ไทยวงษ์ “จิตอาสา”



นางสาวนัฐนันท์ แก้วพวงใหม่ “ถดถุญญ”



นางสาวกานต์นิศา คล่องวาจา “พอเพียง”



นางสาวอรุณา คำกล่าว “ศาสนา”



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
เรื่อง รายชื่อบุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดี

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้คัดเลือกบุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็น “คนคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “คนคุณธรรมต้นแบบ” ที่มีความโดดเด่นของแต่ละด้าน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดี	หมายเหตุ
๑	นางสาวศิริพร นาคะ	ด้านวินัย	
๒	นางสาวพรรณฉัตร ไทยวงษ์	ด้านจิตอาสา	
๓	นางสาวนัฐนันท์ แก้วพวงใหม่	ด้านกตัญญู	
๔	นางสาวกานต์นิตา คล่องวาจา	ด้านพอเพียง	
๕	นางสาววรรณญา คำกล่าว	ด้านศาสนา	

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรข้างต้นที่ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายจนได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่น และขอให้บุคลากรข้างต้นรักษาคุณงามความดีไว้ โดยตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานสืบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธนวัฒน์ ไทยแก้ว)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
เรื่อง รายชื่อองค์กร ระดับ “กลุ่ม” ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างที่ดี

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้คัดเลือกองค์กร ระดับ “กลุ่ม” ที่ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็น “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อองค์กร ระดับ “กลุ่ม” ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “กลุ่มคุณธรรมต้นแบบ” ที่มีความโดดเด่นของแต่ละด้าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อองค์กร ระดับ “กลุ่ม”	ทำความดี มีคุณธรรมเป้าหมายเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดี	หมายเหตุ
๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ด้านสุจริต	
๒	กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ	ด้านจิตอาสา	
๓	กลุ่มแผนและงบประมาณ	ด้านพอเพียง	
๔	กลุ่มพัฒนาโครงการพิเศษ	ด้านวินัย	
๕	กลุ่มยุทธศาสตร์	ด้านประเพณี	

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอยกย่องและประกาศเกียรติคุณองค์กรข้างต้นด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริมวัฒนธรรมใหม่ในองค์กร สามารถเป็นองค์กรต้นแบบให้กับองค์กรอื่น และขอให้องค์กรข้างต้นรักษาคุณงามความดีไว้ โดยตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ขององค์กรในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานสืบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธนวัฒน์ ไทยแก้ว)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

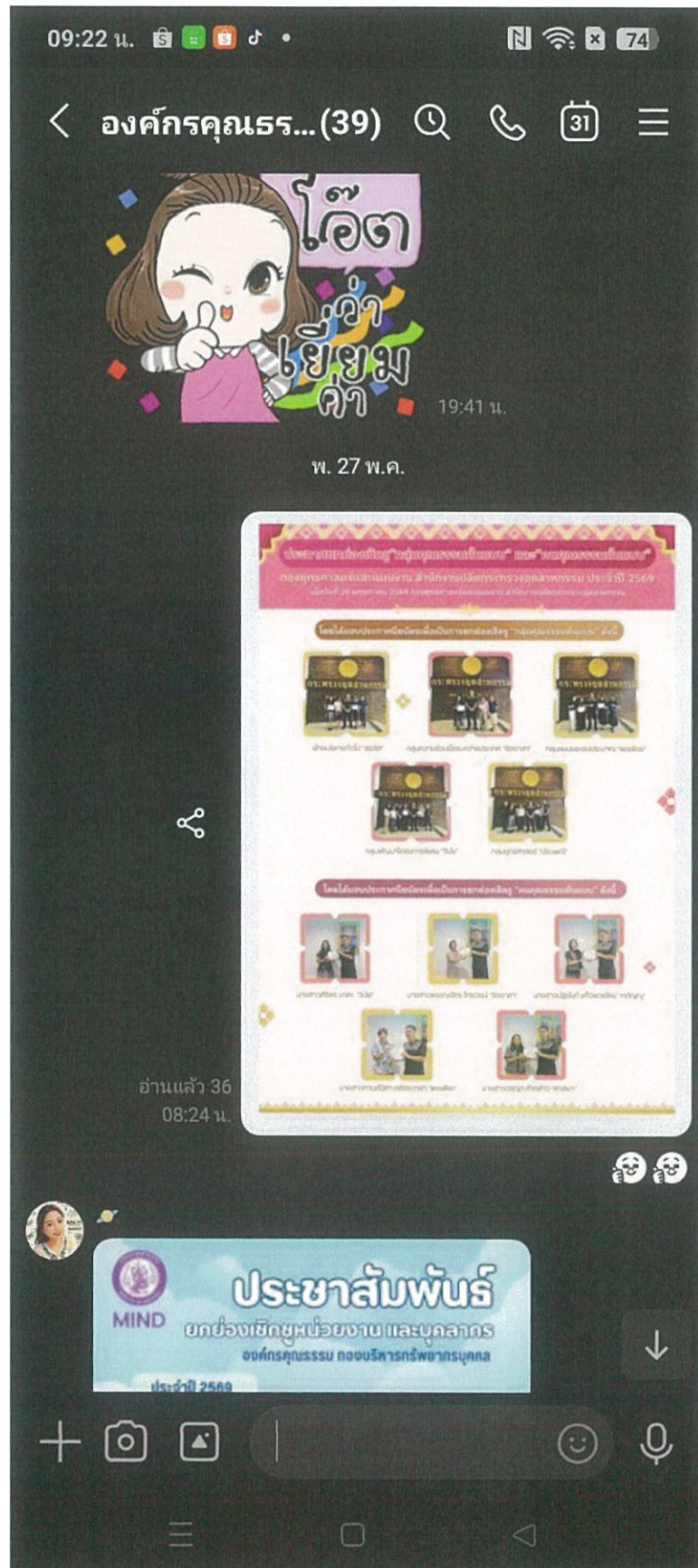
- ☑ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน
- ☑ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน

ไลน์กลุ่ม กยพ.สปอ.



- ☑ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์ ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์
- ☑ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์ ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์

ไลน์กลุ่ม องค์กรคุณธรรม สปอ.



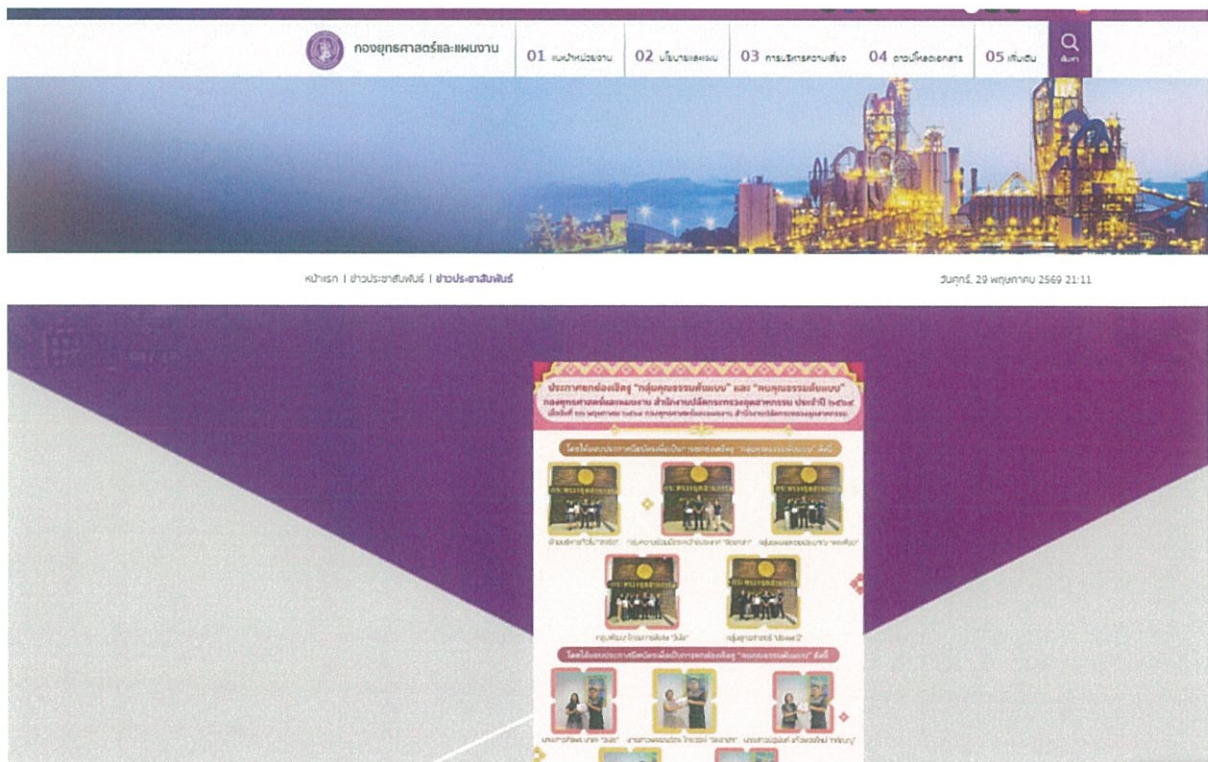
เฟสบุ๊ก กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

https://www.facebook.com/policy.ops1/?locale=th_TH



เว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

<https://psd.industry.go.th/th/news-industry/349035>



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ครั้งที่ ๑ วันที่

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

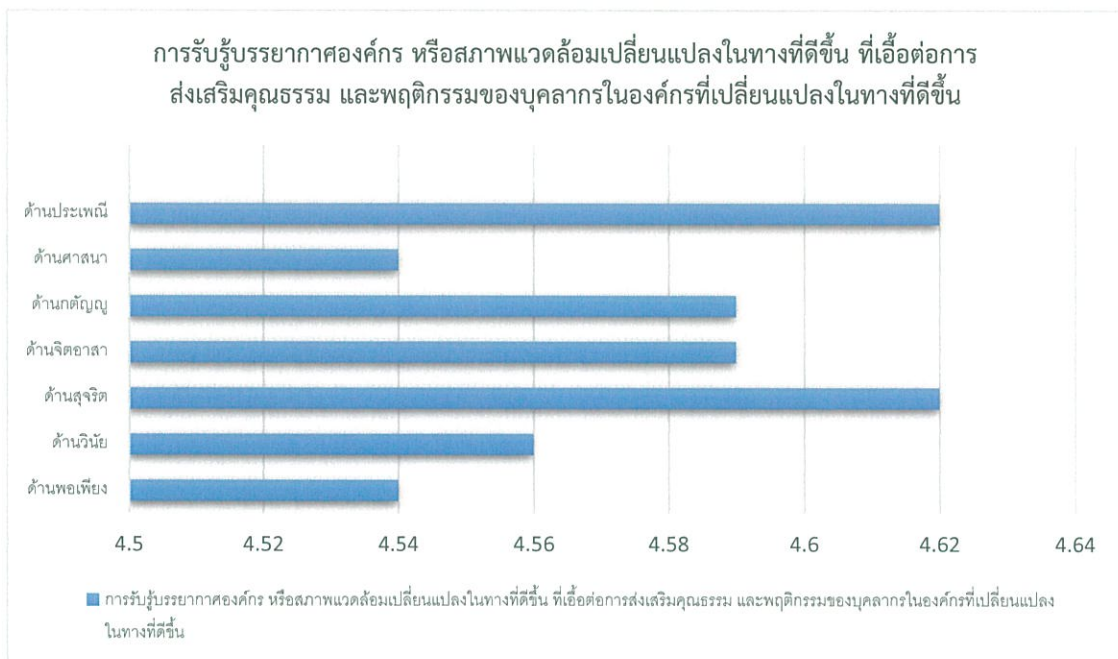
แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

๑. การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

จากผลสำรวจการรับรู้บรรยากาศองค์กร หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สามารถสรุปผลได้ ดังนี้



ข้อ	ข้อความ	ระดับคะแนน ความคิดเห็น (เฉลี่ย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๒	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีวินัย เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๖	๙๑.๒
๓	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๒	๙๒.๔
๔	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีจิตอาสา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๙	๙๑.๘
๕	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญู เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๙	๙๑.๘
๖	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านศาสนา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๗	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านประเพณี เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๒	๙๒.๔
๘	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๗	๙๑.๔
คะแนนเฉลี่ยรวม		๔.๕๘	๙๑.๕๗

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑ วันที่

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

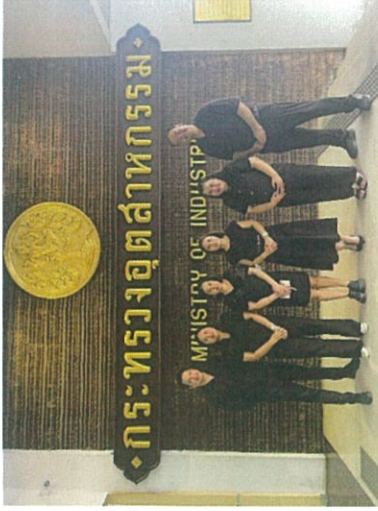
หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม "สวมชุดดำ ร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ"	กตัญญู	เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดี ความกตัญญู และความสำนึกในสะท้อนถึงความมีวินัยและความสามัคคีในองค์กร พร้อมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน กยผ.สبو. แต่งกายชุดดำ หรือสภาพมาปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : บุคลากรร่วมกันแต่งกายด้วยชุดสีดำหรือสีสภาพใน การปฏิบัติงาน เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดี ความกตัญญู และความสำนึกในวินัยและสะท้อนถึงความมีวินัยและความสามัคคีในองค์กร พร้อมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายวรวิทย์ เกตุเทียน	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๑ กิจกรรม “สวมชุดดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ”
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ทุกคนใน กยผ.สอ. แต่งกายชุดดำ หรือสุภาพมาปฏิบัติงาน)



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ลดกระดาษ	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ	พอเพียง	เพื่อให้ผู้รับสามารถ สแกนเข้าถึงข้อมูลหรือ เอกสารเพิ่มเติมได้ โดยตรง ลดความ จำเป็นในการแนบ เอกสารจำนวนมาก การดำเนินงานกิจกรรม ดังกล่าวช่วยส่งเสริม คุณธรรมด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม การใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ทุกกลุ่มงานให้ ความร่วมมือผู้นำ QR Code มาใช้ใน การดำเนินงาน โหลดเอกสาร หรือการกรอก แบบสำรวจ/ แบบสอบถาม แทนการใช้ กระดาษ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมโดยการนำเทคโนโลยี QR Code มาประยุกต์ใช้ เพื่อลดการใช้กระดาษใน กระบวนการทำงานโดยกลุ่มให้ ความร่วมมือในการจัดทำ QR Code สำหรับการดาวน์โหลด เอกสาร แทนการจัดทำเอกสาร ในรูปแบบกระดาษ เพื่อให้ผู้รับ สามารถสแกนเข้าถึงข้อมูลหรือ เอกสารเพิ่มเติมได้โดยตรง ลด ความจำเป็นในการแนบเอกสาร จำนวนมาก การดำเนิน กิจกรรมดังกล่าวช่วยส่งเสริม คุณธรรมด้านความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม การใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวสุดา รัตน์ รัชยา ทรัพย์	๑๐๐
					ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ทุกกลุ่มงานให้ความร่วมมือผู้นำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือการกรอก แบบสำรวจ/แบบสอบถาม แทนการใช้กระดาษ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๒ กิจกรรม QR Code ลัดกระต่าย

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : - ทุกกลุ่มงานให้ความร่วมมือนำ QR Code มาใช้ในการตรวจ/แปลตอบถาม
แผนการใช้กระต่าย



หน้า 1 ของเอกสาร "บันทึกความเข้าใจ" (MOU) ระหว่างกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (กระทรวงพาณิชย์) และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (กระทรวงพาณิชย์) เรื่องความร่วมมือในการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



หน้า 2 ของเอกสาร "บันทึกความเข้าใจ" (MOU) ระหว่างกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (กระทรวงพาณิชย์) และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (กระทรวงพาณิชย์) เรื่องความร่วมมือในการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



หน้า 3 ของเอกสาร "บันทึกความเข้าใจ" (MOU) ระหว่างกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (กระทรวงพาณิชย์) และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (กระทรวงพาณิชย์) เรื่องความร่วมมือในการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



หน้า 4 ของเอกสาร "บันทึกความเข้าใจ" (MOU) ระหว่างกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (กระทรวงพาณิชย์) และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (กระทรวงพาณิชย์) เรื่องความร่วมมือในการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม ๕ ส	วินัย	เพื่อเสริมสร้าง สภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่เหมาะสม สะดวก ปลอดภัย และ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ของ กยผ.ร่วม กิจกรรม ๕ ส ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ได้ดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) โดยดำเนินการ คัดแยกสิ่งของที่ไม่จำเป็น จัด ระเบียบพื้นที่ใช้งาน ทำความ สะอาดสถานที่ภายในกลุ่ม และ ดูแลรักษาความเป็นระเบียบ เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่เหมาะสม สะดวก ปลอดภัย และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวสุดา รัตน์ รักษา ทรัพย์	๑๐๐

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่
ของ กยผ.ร่วมกิจกรรม ๕ ส
จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๓ กิจกรรม ๕ ส

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ.ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี)

ก่อน



หลัง



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม No Gift Policy	สุจริต เป่าหมาย	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่รับ ของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติ หน้าที่	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑.จัดที่สื่อมวลชน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.สรุปและจัดส่งแบบรายงานการ รับของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	-	มี.ค. - มี.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวศิริพร นาคะ	๑๐๐

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :

เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญ
และของกำนัลจากการปฏิบัติ
หน้าที่
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๔ กิจกรรม No Gift Policy

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของวิทยุหรือของก้านลพที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่)



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรมการบริจาคเพื่อ สาธารณประโยชน์	จิตอาสา เป้าหมาย	เพื่อสาธารณประโยชน์ โดยร่วมกันส่งต่อโอกาสผ่าน กิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อ เสริมสร้างประโยชน์แก่สังคม	เจ้าหน้าที่ ของ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรม บริจาค น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ครั้งที่ ๑ เข้าร่วม กิจกรรมบริจาคเพื่อ สาธารณประโยชน์ โดย ร่วมกันบริจาคยาที่ไม่ใช้ แล้วให้แก่ โรงพยาบาล อัมพาง จังหวัดตาก เพื่อช่วยบรรเทาปัญหา การขาดแคลนยาและ ช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่ ห่างไกล การดำเนิน กิจกรรมดังกล่าว สะท้อนถึงการมีส่วนร่วม ร่วมในการรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม ส่งเสริม คุณธรรมด้านการให้ การเสียสละ และจิต สาธารณะอันก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อส่วนรวม ครั้งที่ ๒ เข้าร่วม กิจกรรมบริจาคเพื่อ สาธารณประโยชน์ โดย ร่วมกันส่งต่อโอกาสผ่าน กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เพื่อเสริมสร้าง ประโยชน์แก่สังคม ไม่ ว่าจะเป็นสิ่งของ เสื้อผ้า ถุงผ้า	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาวสุดา รัตน์ รักษา ทรัพย์	๑๐๐

ครั้งที่ ๒ บริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ถุงผ้า



ครั้งที่ ๓ ร่วมบริจาคโลหิตด้วยใจ ยิ่งให้ ยิ่งได้



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรมทางศาสนา	ศานา	เพื่อทำบุญกุศลศาสนา	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง/ปี	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ครั้งที่ ๑ ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ ครั้งที่ ๒ ทำบุญตักบาตรในวัน ขึ้นปีใหม่ ณ กระพรวง อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง/ปี คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาว อมรรัตน์ หมื่นภักดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๖ กิจกรรมทางศาสนา

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

ครั้งที่ ๑ ทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ณ กระพรวงอุตสาหกรรม



ครั้งที่ ๒ ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม มุมแบ่งปัน	พอเพียง	เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน	เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม มุมแบ่งปันไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : กยผ.สปอ. เจ้าหน้าที่ กยผ.เข้า ร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปัน โดยนำ ผลไม้ ขนม อาหาร และนำ ความรู้ มาแบ่งปันภายในกลุ่ม และภายในกอง เพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๓ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาว อมรัตน์ หมื่นภักดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๗ กิจกรรม มุมแบ่งปัน

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ.เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐)

แบ่งปันขนม ผลไม้



แบ่งปันความรู้



ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม สืบสานและ อนุรักษ์วัฒนธรรม	ประเพณี เป้าหมาย	วัตถุประสงค์ เพื่อสืบสานและ อนุรักษ์วัฒนธรรมที่ดี งามสืบไป	เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ครั้งที่ ๑ สืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรม สรงน้ำพระ เนื่องใน โอกาสวันสงกรานต์ ครั้งที่ ๒ สืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรม โดยกรมอบ พวงมาลัยและขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ครั้งที่ ๓ สืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมด้านการแต่งกายผ้า ไทย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วม กิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง/ปี	-	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	นางสาว อมรรัตน์ หมื่นภักดี	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑.๘ กิจกรรม สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี)

ครั้งที่ ๑ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม สรงน้ำพระ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์



ครั้งที่ ๒ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม โดยการมอบพวงมาลัยและขอพรผู้ใหญ่เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์



ครั้งที่ ๓ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ด้านการแต่งกายผ้าไทย



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	มุมแบ่งปัน	พอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานให้ ความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรม	๓๓	๑๐๐	-	ควรมีการจัดกิจกรรมในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน
๒	QR code ลดกระดาษ	พอเพียง		๓๓	๑๐๐	-	
๓	๕ ส	วินัย		๓๓	๑๐๐	-	
๔	No Gift Policy	สุจริต		๓๓	๑๐๐	-	
๕	การบริจาคเพื่อ สาธารณประโยชน์	จิตอาสา		๓๓	๑๐๐	-	
๖	สวมชุดดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ	กตัญญู		๓๓	๑๐๐	-	
๗	กิจกรรมทางศาสนา	ศาสนา		๓๓	๑๐๐	-	
๘	สืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรม	ประเพณี		๓๓	๑๐๐	-	

ผู้รายงาน นางสาวศิริพร นาคะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 โทรศัพท์ ๐๙๖๓๓๑๓ มีชื่อ ๐๙๘๒๔๕๑๕๙๘ E-mail : naka1๓๑๙๒๕๓๐@gmail.com

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒)



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

ในการรายงานผลการดำเนินงานฯ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งการรายงานเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

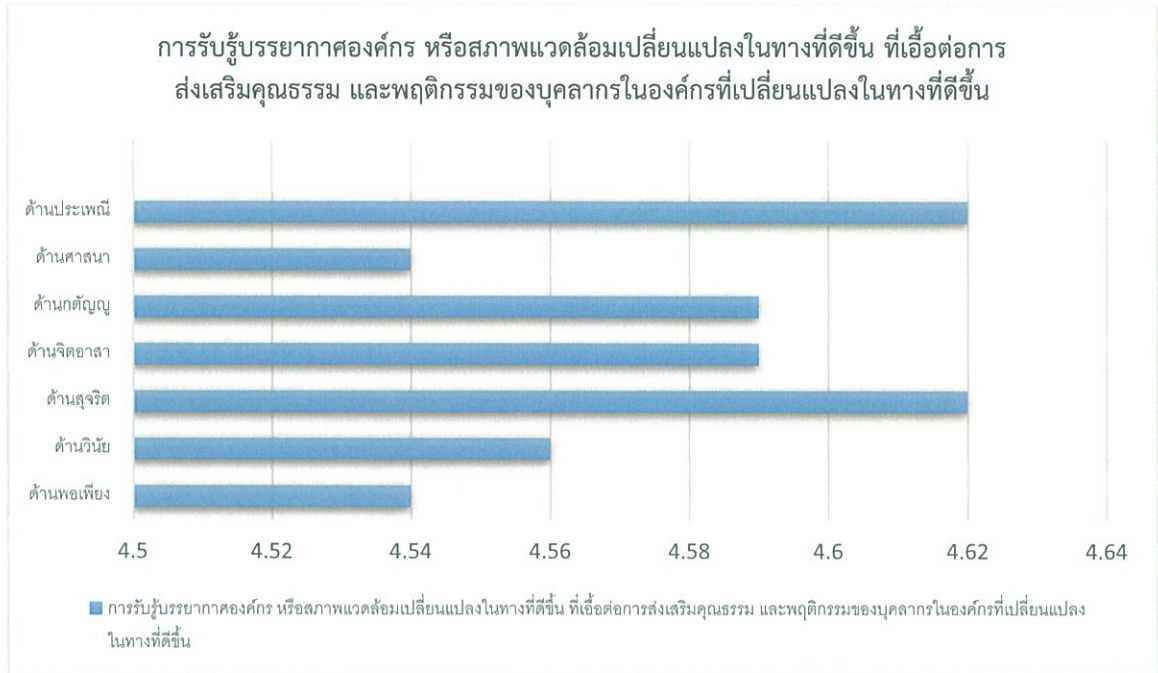
๑. การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม : เป็นผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงานต่อสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ (คุณธรรม ๗ ประการ และการประเมินในภาพรวม)

๒. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน : เป็นผลการประเมินโดยการวิเคราะห์พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๕ กิจกรรม และนอกตามแผนการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม

๓. การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม : เป็นผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่มีการปรับปรุงตามมติคณะทำงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในคราวประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พบว่า เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือมากขึ้น เมื่อเทียบกับครั้งที่ ๑

๑. การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

จากผลสำรวจการรับรู้บรรยากาศองค์กร หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สามารถสรุปผลได้ ดังนี้



ข้อ	ข้อความ	ระดับคะแนน ความคิดเห็น (เฉลี่ย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๒	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีวินัย เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๖	๙๑.๒
๓	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๒	๙๒.๔
๔	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีจิตอาสา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๙	๙๑.๘
๕	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญู เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๙	๙๑.๘
๖	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านศาสนา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๗	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านประเพณี เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๒	๙๒.๔
๘	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๗	๙๑.๔
คะแนนเฉลี่ยรวม		๔.๕๘	๙๑.๕๗

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

๒. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

โดยการวิเคราะห์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด ๓๓ คน ในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ระดับการมีส่วนร่วม
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๑	กิจกรรมด้านพอเพียง	๓๓	๑๐๐	สูงมาก
๒	กิจกรรมด้านวินัย	๓๒	๙๖.๙๖	สูงมาก
๓	กิจกรรมด้านสุจริต	๓๓	๑๐๐	สูงมาก
๔	กิจกรรมด้านจิตอาสา	๓๒	๙๖.๙๖	สูงมาก
๕	กิจกรรมด้านกตัญญู	๓๓	๑๐๐	สูงมาก
๖	กิจกรรมด้านศาสนา	๓๒	๙๖.๙๖	สูงมาก
๗	กิจกรรมด้านประเพณี	๓๑	๙๓.๙๓	สูงมาก

โดยการวิเคราะห์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด ๓๓ คน ในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมนอกแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ระดับการมีส่วนร่วม
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๑	กิจกรรมแสดงความยินดีในโอกาสวันคล้ายวันเกิดของสมาชิกในกลุ่ม	๒๙	๘๗.๘๗	สูงมาก

เกณฑ์การแปลผลระดับการมีส่วนร่วมจากร้อยละการเข้าร่วม

ร้อยละการมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม	คำอธิบาย
๘๕ - ๑๐๐	สูงมาก	บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเข้าร่วมกิจกรรมครบหรือครบทุกคน มีความตระหนักและสนใจอย่างต่อเนื่อง
๗๐ - ๘๔	สูง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ มีพฤติกรรมเชิงบวก
๕๐ - ๖๙	ปานกลาง	บุคลากรเข้าร่วมเป็นบางครั้ง พอมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
๓๐ - ๔๙	ต่ำ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่สม่ำเสมอ ต้องเร่งเสริมสร้าง แรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
ต่ำกว่า ๓๐	ต่ำมาก	บุคลากรไม่ค่อยเข้าร่วม อาจมีอุปสรรคที่มองไม่เห็นความสำคัญ ควรวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไข

๓. ผลจากการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ กิจกรรมสวมชุดดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ทุกคนใน กยผ.สปอ. แต่งกายชุดดำ หรือสุภาพมาปฏิบัติงาน

รายละเอียดการดำเนินงาน

บุคลากรร่วมกันแต่งกายด้วยชุดสีดำหรือสีสุภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดี ความกตัญญู และความสำรวมเหมาะสม อันสะท้อนถึงความมีวินัยและความสามัคคีในองค์กร พร้อมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

๓.๒ กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ทุกกลุ่มงานให้ความร่วมมือนำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือการกรอกแบบสำรวจ/แบบสอบถาม แทนการใช้กระดาษ

รายละเอียดการดำเนินงาน

ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมโดยการนำเทคโนโลยี QR Code มาประยุกต์ใช้ เพื่อลดการใช้กระดาษในกระบวนการทำงานโดยกลุ่มให้ความร่วมมือในการจัดทำ QR Code สำหรับการดาวน์โหลดเอกสาร แทนการจัดทำเอกสารในรูปแบบกระดาษ เพื่อให้ผู้รับสามารถสแกนเข้าถึงข้อมูลหรือเอกสารเพิ่มเติมได้โดยตรง ลดความจำเป็นในการแนบเอกสารจำนวนมาก การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวช่วยส่งเสริมคุณธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ผลความสำเร็จ

ทุกกลุ่มงานให้ความร่วมมือนำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร หรือการกรอกแบบสำรวจ/แบบสอบถาม แทนการใช้กระดาษ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๓ กิจกรรม ๕ ส

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ของ กยผ.ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

รายละเอียดการดำเนินงาน

ได้ดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) โดยดำเนินการคัดแยกสิ่งของที่ไม่จำเป็น จัดระเบียบพื้นที่ใช้งาน ทำความสะอาดสถานที่ภายในกลุ่ม และดูแลรักษาความเป็นระเบียบเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม สะดวก ปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ของ กยผ.ร่วมกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๓.๔ กิจกรรม No Gift Policy

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

รายละเอียดการดำเนินงาน

1. จัดทำสื่อรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
2. สร้างและจัดส่งแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๕ กิจกรรมการบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาค ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

รายละเอียดการดำเนินงาน

ครั้งที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยร่วมกันบริจาคยาที่ไม่ใช้แล้วให้แก่โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนยาและช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่ห่างไกล การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวสะท้อนถึงการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมคุณธรรมด้านการให้การเสียสละ และจิตสาธารณะอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ครั้งที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยร่วมกันส่งต่อโอกาสผ่านกิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อเสริมสร้างประโยชน์แก่สังคม ไม่ว่าจะเป็นสิ่งของ เสื้อผ้า ถุงผ้า

ครั้งที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยร่วมกันบริจาคโลหิตด้วยใจ ยิ่งให้ ยิ่งได้

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาค จำนวน ๓ ครั้ง/ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๖ กิจกรรมทางศาสนา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

รายละเอียดการดำเนินงาน

ครั้งที่ ๑ ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์

ครั้งที่ ๒ ทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ณ กระทรวงอุตสาหกรรม

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง/ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๗ กิจกรรม มุมแบ่งปัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดการดำเนินงาน

กยผ.สปอ. เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปัน โดยนำผลไม้ ขนม อาหาร และนำความรู้มาแบ่งปันภายในกลุ่ม และภายในกอง เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๘ กิจกรรม สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

รายละเอียดการดำเนินงาน

ครั้งที่ ๑ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม สรงน้ำพระ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์

ครั้งที่ ๒ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม โดยการมอบพวงมาลัยและขอพรผู้ใหญ่
เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์

ครั้งที่ ๓ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ด้านการแต่งกายผ้าไทย

ผลความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง/ปี

ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒

๑.๑ กิจกรรม “สวมชุดดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ”
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ทุกคนใน กยผ.สปอ. แต่งกายชุดดำ หรือสุภาพมาปฏิบัติงาน)



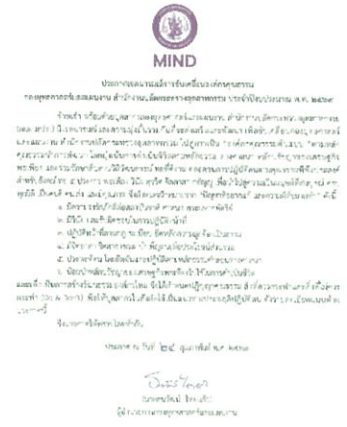
๑.๓ กิจกรรม ๕ ส
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยพ.ร่วมกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี)

ก่อน

หลัง



๑.๔ กิจกรรม No Gift Policy
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่)



๑.๕ กิจกรรม การบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาค ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี)

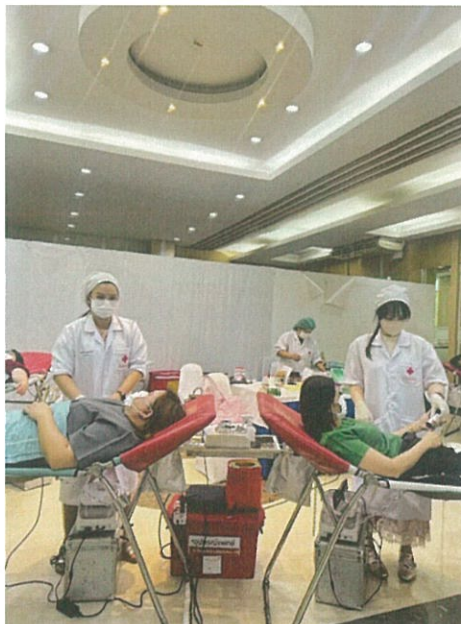
ครั้งที่ ๑ บริจาคยาที่ไม่ใช้แล้วให้แก่ โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก



ครั้งที่ ๒ บริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ถุงผ้า



ครั้งที่ ๓ ร่วมบริจาคโลหิตด้วยใจ ยิ่งให้ ยิ่งได้



๑.๖ กิจกรรมทางศาสนา

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยพ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี
ครั้งที่ ๑ ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์



ครั้งที่ ๒ ทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ณ กระทรวงอุตสาหกรรม



๑.๗ กิจกรรม มุมแบ่งปัน
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ.เข้าร่วมกิจกรรมมุมแบ่งปันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐)

แบ่งปันขนม ผลไม้



แบ่งปันความรู้



๑.๘ กิจกรรม สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม

(ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่ของ กยผ. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี)

ครั้งที่ ๑ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม สรงน้ำพระ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์



ครั้งที่ ๒ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม โดยการมอบพวงมาลัยและขอพรผู้ใหญ่
เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์



ครั้งที่ ๓ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ด้านการแต่งกายผ้าไทย



ครั้งที่ ๑ วันที่

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

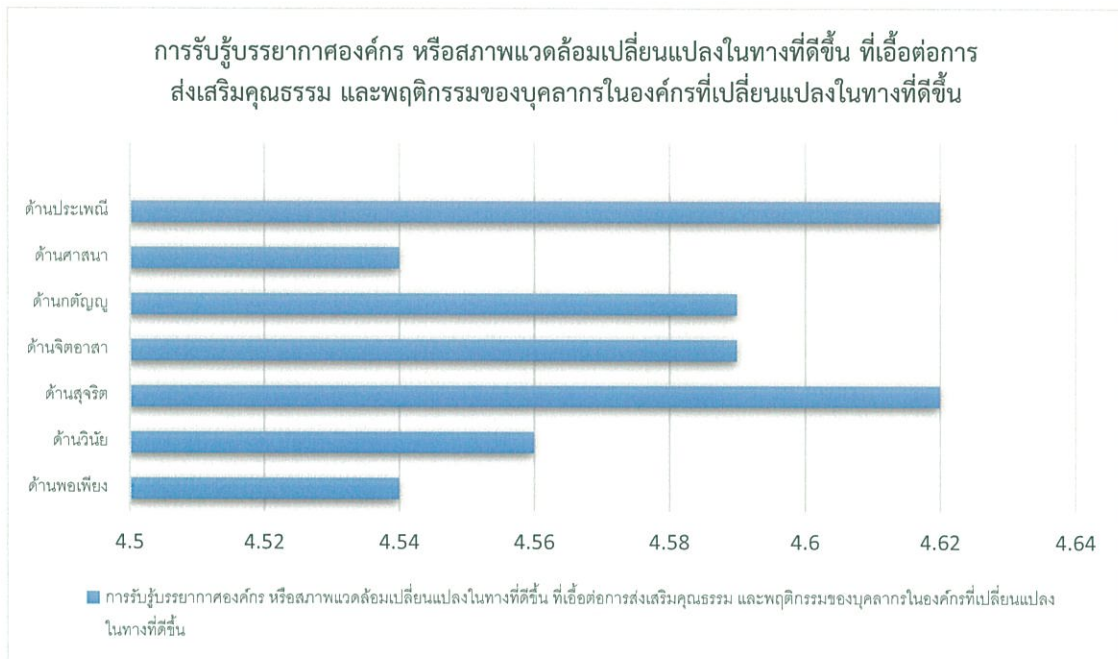
แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

๑. การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

จากผลสำรวจการรับรู้บรรยากาศองค์กร หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สามารถสรุปผลได้ ดังนี้



ข้อ	ข้อความ	ระดับคะแนน ความคิดเห็น (เฉลี่ย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๒	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีวินัย เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๖	๙๑.๒
๓	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๒	๙๒.๔
๔	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านมีจิตอาสา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๙	๙๑.๘
๕	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญู เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๙	๙๑.๘
๖	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านศาสนา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๔	๙๐.๘
๗	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้านประเพณี เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๖๒	๙๒.๔
๘	ท่านเห็นด้วยกับสภาพแวดล้อมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปัจจุบันที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๔.๕๗	๙๑.๔
คะแนนเฉลี่ยรวม		๔.๕๘	๙๑.๕๗

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

๒. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

โดยการวิเคราะห์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด ๓๓ คน ในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ระดับการมีส่วนร่วม
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๑	กิจกรรมด้านพอเพียง	๓๓	๑๐๐	สูงมาก
๒	กิจกรรมด้านวินัย	๓๒	๙๖.๙๖	สูงมาก
๓	กิจกรรมด้านสุจริต	๓๓	๑๐๐	สูงมาก
๔	กิจกรรมด้านจิตอาสา	๓๒	๙๖.๙๖	สูงมาก
๕	กิจกรรมด้านกตัญญู	๓๓	๑๐๐	สูงมาก
๖	กิจกรรมด้านศาสนา	๓๒	๙๖.๙๖	สูงมาก
๗	กิจกรรมด้านประเพณี	๓๑	๙๓.๙๓	สูงมาก

โดยการวิเคราะห์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด ๓๓ คน ในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมนอกแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ระดับการมีส่วนร่วม
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๑	กิจกรรมแสดงความยินดีในโอกาสวันคล้ายวันเกิดของสมาชิกในกลุ่ม	๒๙	๘๗.๘๗	สูงมาก

เกณฑ์การแปลผลระดับการมีส่วนร่วมจากร้อยละการเข้าร่วม

ร้อยละการมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม	คำอธิบาย
๘๕ - ๑๐๐	สูงมาก	บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเข้าร่วมกิจกรรมครบหรือครบทุกคน มีความตระหนักและสนใจอย่างต่อเนื่อง
๗๐ - ๘๔	สูง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ มีพฤติกรรมเชิงบวก
๕๐ - ๖๙	ปานกลาง	บุคลากรเข้าร่วมเป็นบางครั้ง พอมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
๓๐ - ๔๙	ต่ำ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่สม่ำเสมอ ต้องเร่งเสริมสร้าง แรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
ต่ำกว่า ๓๐	ต่ำมาก	บุคลากรไม่ค่อยเข้าร่วม อาจมีอุปสรรคหรือไม่เห็นความสำคัญ ควรวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไข

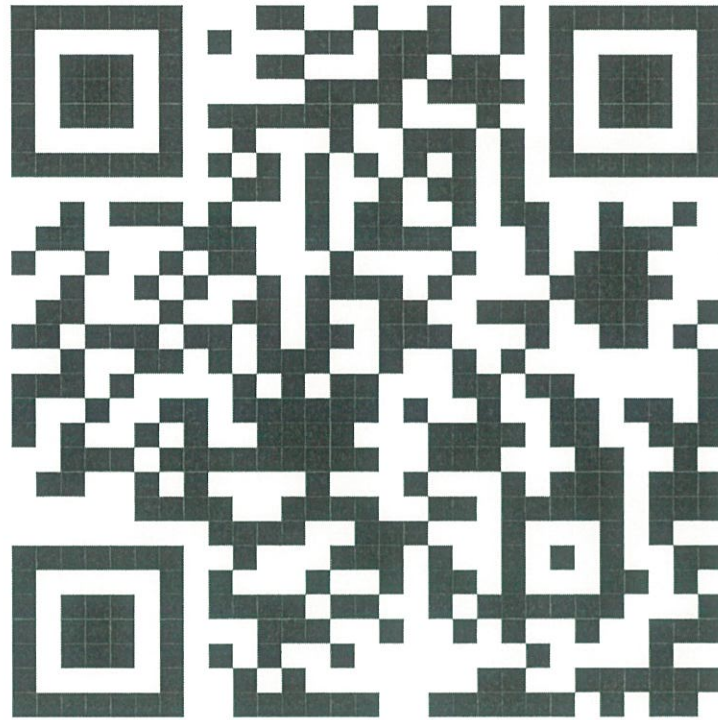
ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ โปสเตอร์

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- การจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ดังนี้
 - ๑) การจัดทำสื่อรูปแบบ पोสเตอร์ประชาสัมพันธ์
 - ๒) การจัดทำสื่อรูปแบบ คลิปวิดีโอ





รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

กิจกรรมสวมชุดดำร่วมถวายอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ



กิจกรรมทางศาสนา

ครั้งที่ 1 ทำบุญถวายสังฆทาน
ณ โรงพยาบาลสงฆ์



ครั้งที่ 2 ทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่
ณ กระทรวงอุตสาหกรรม



กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ



กิจกรรม มุมแบ่งปัน

แบ่งปันนม ผลไม้



แบ่งปันความรู้



กิจกรรม 5 ส

ก่อน



หลัง



กิจกรรม No Gift Policy



กิจกรรมสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม

ครั้งที่ 1 สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม สรงน้ำพระ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์



ครั้งที่ 2 สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม โดยการมอบพวงมาลัยและขอพรผู้ใหญ่
เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์



กิจกรรมการบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์

ครั้งที่ 1 บริจาคยาที่ไม่ใช้แล้วให้แก่ โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก



ครั้งที่ 2 บริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ตุ๊กตา



ครั้งที่ 3 ร่วมบริจาคโลหิตด้วยใจ ยิ่งให้ ยิ่งได้



ครั้งที่ 3 สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ด้านการแต่งกายผ้าไทย



ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

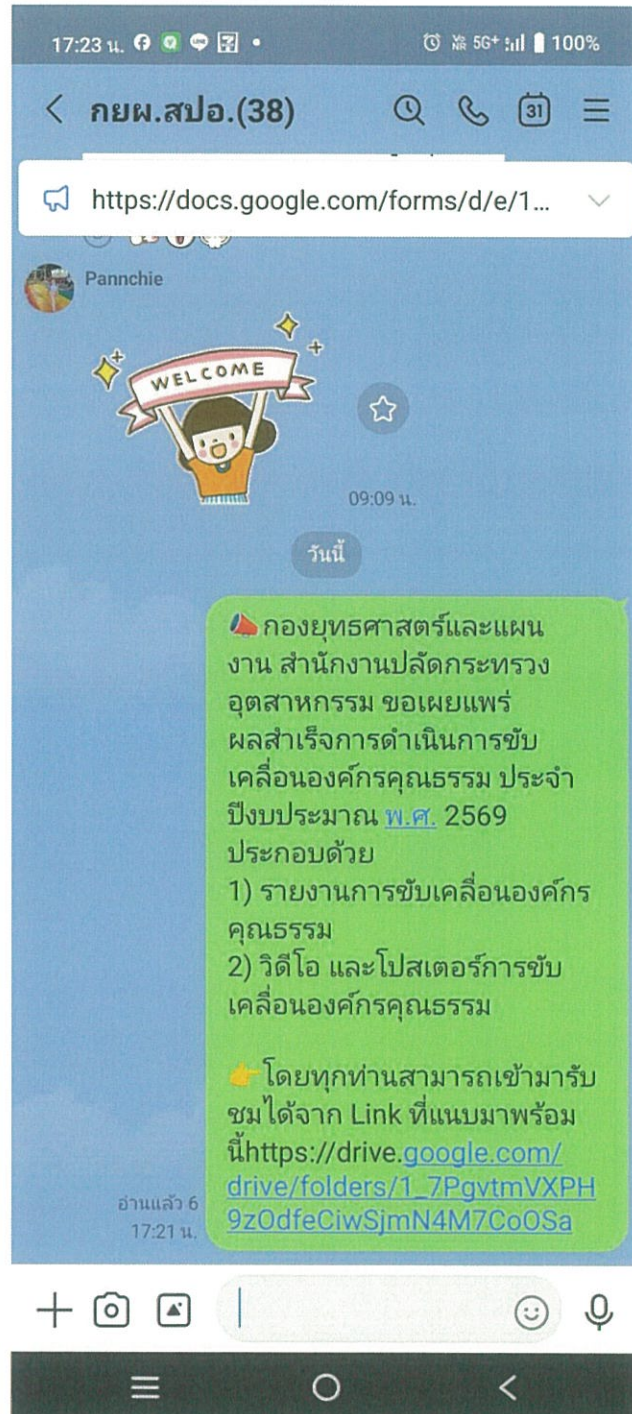
- มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน...ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
ภายนอกองค์กรผ่านทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่.....ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์.....
- มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน.....
ภายนอกองค์กรผ่านทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่.....ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์.....

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้ง

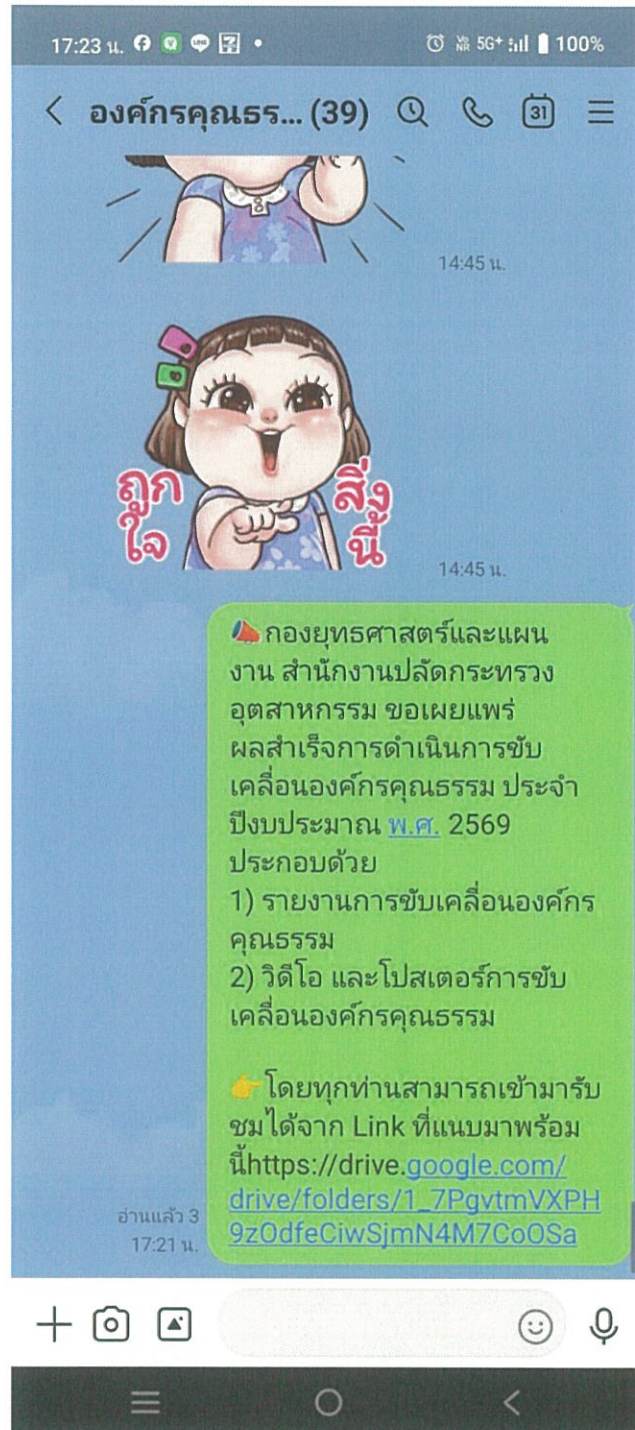
- มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน

ไลน์กลุ่ม กยพ.สปอ.

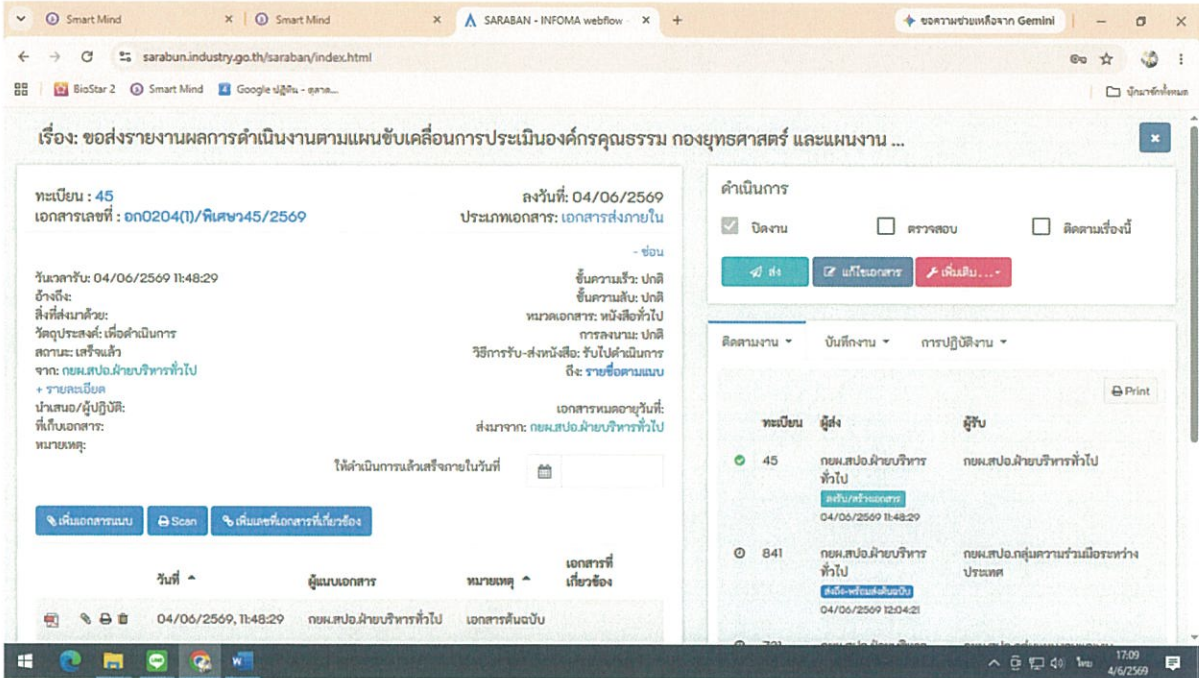


- ☑ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
 - ☑ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
- ภายนอกองค์กรผ่านทาง จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์

ไลน์กลุ่ม องค์กรคุณธรรม สปอ.

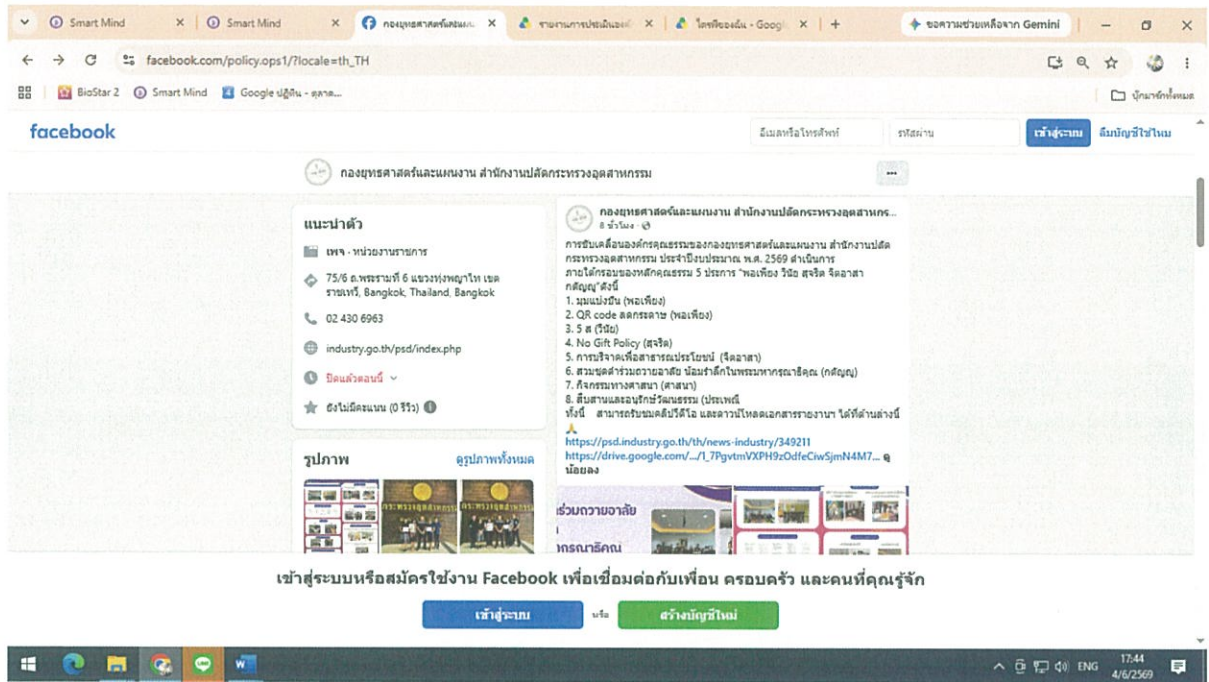


- ☑ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน (ที่ได้จัดทำในตัวชีวิตที่ ๘) ภายในองค์กรผ่านช่องทาง
 - ผ่านช่องทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
 - ผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



เฟสบุ๊ก กองอุตสาหกรรมและแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

https://www.facebook.com/policy.ops1/?locale=th_TH



เว็บไซต์ กองอุตสาหกรรมและแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

<https://psd.industry.go.th/th/news-industry/349211>

